

RAPPORT INTEGRE  
2023



## A PROPOS DE CE RAPPORT



Ce rapport est la publication officielle de CMGP Group relatif à son activité durant l'année 2023. Il décrit le groupe, son modèle, ses performances commerciales, financières et extra-financières, sa démarche RSE ainsi que sa contribution au développement durable pour la même période. Ce rapport a été établi conformément aux normes GRI suivant une option de conformité étendue.

Il couvre l'ensemble des activités et entités du Groupe pour la période du 1er janvier au 31 décembre 2023, correspondant à l'exercice social du groupe. Le cycle de déclaration est annuel. La prochaine publication couvrira les réalisations et les performances ESG du Groupe en 2024 et sera communiquée en 2025.

Ce rapport a été soutenu par un cabinet d'assistance technique en développement durable, qui a fourni la méthodologie de l'analyse de matérialité présentée à l'annexe de ce rapport. Toutes nos publications sont disponibles sur notre site internet : [www.cmgp-cas.com](http://www.cmgp-cas.com).

CMGP Group reste disponible pour fournir toute autre information sur sa démarche RSE et sa contribution au développement durable. A cet effet, nous mettons à disposition une adresse électronique dédiée à nos parties prenantes que nous encourageons à faire part de leurs attentes et préoccupations : [contact@cmgp-cas.com](mailto:contact@cmgp-cas.com).



# SOMMAIRE



## 7 MOT DU PRÉSIDENT DIRECTEUR GÉNÉRAL



## 8 NOTRE ACTIVITÉ

CMGP GROUP – NOTRE PROPOSITION DE VALEUR	10
ENSEIGNES – ARTICULER NOTRE PROPOSITION DE VALEUR	12



## 26 NOTRE STRATÉGIE

CONTEXTE – LES DÉFIS DE L'AGRICULTURE, L'EAU ET L'ÉNERGIE EN AFRIQUE	18
FEUILLE DE ROUTE STRATÉGIQUE – CAP VERS UN OPÉRATEUR RÉGIONAL AGRICULTURE, EAU, ÉNERGIE	19
CONTRIBUTION DÉVELOPPEMENT DURABLE – NOTRE POLITIQUE ET NOTRE IMPACT	20
BUSINESS UNITS – UNE ORGANISATION AU SERVICE DE NOS SOLUTIONS	22



## 32 NOTRE GOUVERNANCE

CONSEIL D'ADMINISTRATION GARANT D'UNE GOUVERNANCE RESPONSABLE ET TRANSPARENTE	34
COMITÉS SPÉCIALISÉS	35
COMITÉS DE MANAGEMENT	36



## 38 NOTRE PERFORMANCE

PERFORMANCE COMMERCIALE	40
PERFORMANCE EXTRA-FINANCIÈRE	41
DÉVELOPPEMENT : FAITS MARQUANTS	42



## 44 L'EXCELLENCE, AU CŒUR DE NOS VALEURS

TEMPS FORTS DE L'ANNÉE	44
NOS CERTIFICATIONS	49
L'EXCELLENCE DANS LA GESTION DU CAPITAL HUMAIN	50



## 54 FONDATION AMANE

AU SERVICE DE NOS COMMUNAUTÉS	56
FOCUS SÉISME D'AL-HAOUZ	57
ACT BY AMANE	59



## 62 ANNEXES

NOTE MÉTHODOLOGIQUE POUR L'ÉLABORATION DE CE RAPPORT	64
ANALYSE DE MATÉRIALITÉ	65
DIALOGUE AVEC NOS PARTIES PRENANTES	67
ETATS FINANCIERS CONSOLIDÉS	69
RAPPORT DU CAC	72
TABLE DE CORRESPONDANCE GRI, ODD	77



## MOT DU PRÉSIDENT DIRECTEUR GÉNÉRAL

**5 ans plus tôt, CMGP Group a impulsé une transformation passant de leader de l'irrigation au Maroc vers un opérateur régional 'one-stop-shop' agriculture au Maroc et en Afrique de l'Ouest.** A travers une série de projets de croissance organiques, externes et en partenariat, nous avons construit un portefeuille inégalé d'expertises, de capacités et de solutions pour l'agriculture. Afin de renforcer nos atouts, maximiser les synergies et conquérir de nouveaux horizons, nous avons revisité nos principes fondamentaux d'organisation pour consolider notre intégration et devenir une seule équipe. Derrière nos enseignes commerciales, la même équipe sert nos clients dans tous les pays où nous sommes présents. Cette réorganisation interne a conduit à la création de nouvelles Business Units (BU), soutenues par des expertises techniques et fonctionnelles regroupées en Service Units. Pour garantir notre cohésion et notre efficacité, nous avons mis en place une architecture digitale avancée et une gouvernance adaptée, assurant ainsi notre capacité à répondre aux défis de nos divers marchés.

**Cette réorganisation rend possible de nouvelles ambitions, la conquête de nouveaux horizons : passer d'opérateur intégré agriculture vers opérateur de premier rang agriculture, eau et énergie sur l'ensemble du continent.** 4 axes majeurs de développement : (1) renforcer nos synergies et notre service aux agriculteurs à travers la BU Retail et son réseau de centres de distribution au Maroc, (2) continuer notre développement à l'international avec une BU International dédiée, autonome, plus à même de s'adapter aux divers contextes, (3) relever les nouveaux défis industriels avec une BU Industrie à même d'accélérer notre innovation produit, de maîtriser la montée en puissance industrielle et d'accélérer notre intégration industrielle, (4) mais surtout une BU Projet qui sera le porte-étendard du groupe dans sa conquête des nouveaux projets d'énergie solaire, de traitement de l'eau et une pénétration plus forte des projets de grande envergure. Notre ambition : maîtriser les projets eau et énergie les plus sophistiqués tels le dessalement et l'énergie solaire aussi bien que les projets d'irrigation goutte-à-goutte aujourd'hui.

**2023 et son lot de défis nous rappellent la pertinence de nos solutions et de notre business model.** Le stress hydrique structurel au Maroc, le contexte géopolitique et ses conséquences sur la supply chain, ou encore le séisme d'Al-Haouz renforcent trois convictions : la résilience d'un business model diversifié comme le nôtre avec des indicateurs financiers et extra financiers qui ont tenu les chocs, la pertinence de nos solutions telles le dessalement pour relever les prochains défis de l'eau du continent et la justesse de notre engagement et notre impact comme la mobilisation du groupe suite au séisme et notre collaboration avec l'UNICEF dans la réponse de la Fondation Amane. Plus que jamais, CMGP Group renouvelle son engagement à contribuer, en toute humilité, aux défis qui nous attendent.

**Youssef MOAMAH**

# NOTRE ACTIVITÉ



CMGP GROUP – NOTRE PROPOSITION DE VALEUR  
ENSEIGNES – ARTICULER NOTRE PROPOSITION DE VALEUR

10  
12

# NOTRE ACTIVITÉ



## CMGP GROUP – NOTRE PROPOSITION DE VALEUR

### ENTRETIEN DGD OPÉRATIONS RICHESSE & COHÉRENCE DU PORTEFEUILLE D'ACTIVITÉS



#### Quelle est l'activité de CMGP Group ?

**JACQUES ALLÉON :** CMGP Group, à travers ses entités et filiales, offre un portefeuille étendu de solutions à une grande diversité de clients, regroupés en 3 domaines :

**Agriculture :** notre cœur de clientèle historique. Nous servons les exploitations agricoles de toutes les tailles du petit agriculteur aux très grandes fermes de plusieurs milliers d'hectares ainsi que les différents intermédiaires qui les approvisionnent tels les grossistes revendeurs et points de vente détaillants.

**Eau :** CMGP Group a diversifié son portefeuille de solutions pour l'eau pour désormais servir directement ou indirectement, en plus des clients agricoles, les régies urbaines de service d'eau potable et assainissement, des groupes industriels avec des besoins pointus et le marché de tuyauterie d'eau pour le secteur du bâtiment.

**Energie solaire :** clientèle agricole mais de plus en plus de sites industriels et bâtiments dans le tertiaire.

#### Quelles solutions CMGP Group propose -t-il à cette clientèle ?

**JACQUES ALLÉON :** nous avons sans doute l'offre de solutions la plus étendue du marché. Nous proposons :

De l'agroéquipement : irrigation (fourniture de marchandises et projets clé en main), pompage (des pompes au stations de pompage), traitement des eaux, infrastructure hydro-agricole (grands ouvrages d'art d'adduction et de retenue d'eau) pour les clients publics en amont des parcelles



JACQUES ALLÉON  
DGD – Opérations  
CMGP Group

De l'agrofourniture : engrais, compléments nutritionnels, protection des plantes (conventionnelle et biologique), semences, films plastiques et autres accessoires

Des solutions de traitement de l'eau : dessalement, déminéralisation, potabilisation et autres solutions afin de répondre aux besoins spécifiques. Nous proposons des projets clé en main et de la fourniture de consommables

Des solutions sur mesure de pompage et de l'infrastructure hydraulique non agricole : le département dédié au pompage permet de concevoir, installer et opérer des solutions sur mesure allant de la réalisation de grosses stations de pompage à la distribution de pompes et nous apportons également des solutions pour les projets au-delà de l'aménagement hydro-agricole

De l'énergie solaire : du matériel pour l'énergie solaire comme toute la gamme nécessaire des panneaux photovoltaïques aux batteries, onduleurs, câbles électriques et structures de support à des solutions de systèmes intégrés en « stand alone », « on grid » et « off grid » offrant les options d'être connectées ou pas au réseau électrique

Au gré de notre histoire, nous avons constamment élargi la gamme de nos solutions pour couvrir aujourd'hui l'essentiel des besoins des agriculteurs. C'est ce que nous appelons le 'One stop shop', partenaire privilégié pour les besoins de l'agriculteur en général.

Aujourd'hui, CMGP Group est le leader des solutions pour l'agriculture au Maroc et est un opérateur de premier rang en Afrique de l'Ouest.



#### APERÇU DES MÉTIERS (BUSINESS LINES) DE CMGP GROUP

		Agriculture	Eau	Energie
Agroéquipement	Irrigation	■	■	
	Infra agricole	■	■	
	Infra non agricole		■	
	Pompage	■	■	
	Traitement des eaux	■	■	
Agrofourniture	Solaire			■
	Phyto spécialités	■		
	Phyto génériques	■		
	Engrais	■		
	Compléments nutritionnels	■		
	Semences	■		
	Films plastiques	■		
Autres agrofournitures		■		



## ENSEIGNES ARTICULER NOTRE PROPOSITION DE VALEUR

Nos enseignes et nos marques sont les symboles par lesquels les clients nous reconnaissent commercialement. Elles représentent toutes l'engagement du groupe à servir les clients avec des produits de qualité et une expertise reconnue sur le marché.



### CMGP.CAS – LE ‘ONE STOP SHOP’ DE SOLUTIONS POUR L’AGRICULTURE AU MAROC

#### CMGP.CAS – Leader des solutions pour l’agriculture

CMGP.CAS est le résultat du rapprochement entre CMGP, leader des systèmes d’irrigation au Maroc depuis 1995, et le Comptoir Agricole du Souss-CAS, leader de l’agrofourniture au Maroc depuis 1967.

En tant qu’acteur leader au Maroc dans les domaines de l’irrigation, de l’agrofourniture, de l’énergie solaire et de l’infrastructure de l’eau, CMGP.CAS se positionne comme l’interlocuteur de référence pour l’agriculteur marocain, en lui offrant une gamme complète de produits et de services pour répondre à ses besoins agricoles de bout en bout.

Notre expertise solide, nos partenariats avec les plus grands fournisseurs internationaux, notre service de qualité et notre réseau de distribution étendu au Maroc sont dédiés à soutenir les agriculteurs marocains dans leurs projets agricoles, assurant un accompagnement d’excellence.



### SICDA – DES SOLUTIONS POUR L’AGRICULTURE ET L’INFRASTRUCTURE NON AGRICOLE

#### SICDA - Solutions pour l’agriculture, l’adduction en eau potable, l’assainissement, le bâtiment & les télécoms

SICDA est née de la volonté d’accompagner le développement de plusieurs secteurs, notamment l’adduction en eau potable, l’assainissement, le bâtiment, l’agriculture et les télécommunications. Depuis près de trois décennies, nous avons apporté des solutions innovantes aux besoins spécifiques de chaque secteur. Notre spécialisation dans la production de tuyauteries en PE et PVC, en conformité avec les normes les plus exigeantes, est au cœur de notre engagement. Avec une équipe de collaborateurs dévoués, nous mettons en avant notre expertise pour accompagner nos clients avec rigueur dans la réalisation de leurs projets.



### PHILEVAL – DES SOLUTIONS PHYTOSANITAIRES ET SEMENCES DE QUALITÉ ET ABORDABLES

#### PHILEVAL - Des semences et solutions de protection des cultures

Phileval est né de l’intégration entre Philea, filiale de CMGP, et Agrival, filiale du CAS, dans le but d’optimiser notre distribution d’agrofourniture abordables pour les agriculteurs.

Phileval représente aujourd’hui la distribution de produits d’Agrival (semences et insecticides) et de Philea (fongicides et herbicides), soit une gamme complète de produits pour répondre à tous les besoins agricoles. Avec un réseau de distribution élargi de plus de 300 revendeurs à travers le Maroc, Phileval s’engage à fournir des solutions agricoles accessibles et de qualité.

A l’international, Phileval représente les produits et solutions de protection des plantes détenues par CMGP Group.



### CMGP.CAS AFRICA – LE ‘ONE STOP SHOP’ DE SOLUTIONS POUR L’AGRICULTURE À L’INTERNATIONAL

#### CMGP.CAS AFRICA – Solutions pour l’agriculture à l’international

CMGP.CAS Africa est la marque du groupe à l’international, engagée à porter toutes les solutions du groupe. Notre mission est claire : soutenir et stimuler le développement d’entreprises prometteuses et d’agriculteurs en Afrique. En tant que partenaire stratégique, nous mettons à disposition notre expertise et notre réseau pour accompagner ces entreprises dans leur croissance et leur expansion. Nous croyons au potentiel de l’Afrique et nous sommes déterminés à contribuer à son développement économique en accompagnant les acteurs locaux.





## SOLUTIONS POUR L'ÉNERGIE SOLAIRE

Notre division Solaire se consacre à fournir des solutions d'énergie solaire adaptées aux besoins de nos clients. Nous mettons notre expertise à leur service, de la conception à l'installation et à la maintenance de systèmes solaires. Notre engagement envers l'innovation et la durabilité vise à les accompagner dans la transition vers une économie plus respectueuse de l'environnement.



## SOLUTIONS POUR LE TRAITEMENT DES EAUX

Nous nous consacrons à fournir des solutions complètes de traitement des eaux pour répondre aux besoins variés de nos clients. De la conception à l'installation et à la maintenance, notre équipe d'experts veille à garantir un accès continu à une eau propre et sûre, essentielle pour la santé et la préservation de l'environnement.

# NOTRE STRATÉGIE



CONTEXTE – LES DÉFIS DE L'AGRICULTURE, L'EAU ET L'ÉNERGIE EN AFRIQUE

18

FEUILLE DE ROUTE STRATÉGIQUE – CAP VERS UN OPÉRATEUR RÉGIONAL AGRICULTURE, EAU, ÉNERGIE

19

CONTRIBUTION DÉVELOPPEMENT DURABLE – NOTRE POLITIQUE ET NOTRE IMPACT

20

BUSINESS UNITS – UNE ORGANISATION AU SERVICE DE NOS SOLUTIONS

22

# NOTRE STRATÉGIE



## CONTEXTE – LES DÉFIS DE L'AGRICULTURE, L'EAU ET L'ÉNERGIE EN AFRIQUE

### RÉUSSIR LE DOUBLE DÉFI DU DÉVELOPPEMENT et de l'adaptation climatique

**Dans nos domaines d'activité, l'Afrique a un double enjeu : accélérer le développement et en même temps assurer une transition climatique réussie.**

Dans l'Agriculture, cela se traduit par l'impérieuse nécessité d'assurer notre **sécurité alimentaire** en améliorant des rendements plus faibles que la moyenne mondiale tout en **s'adaptant à un changement climatique** qui dérégule les saisons. Réussir cet objectif est critique pour assurer la paix sociale et l'épanouissement des populations. Le Maroc en particulier est confronté à des enjeux d'utilisation efficace de l'eau et de durabilité environnementale. Le Plan «Génération Green 2020-2030» a été mis en place pour relever ces défis, visant à améliorer l'efficacité hydrique de l'agriculture marocaine, à promouvoir l'utilisation des produits de protection des cultures, et à augmenter la valeur ajoutée agricole dans l'économie. Ces objectifs de promotion de l'agriculture sont communs à de nombreux pays sur le continent, dont les politiques agricoles s'en font l'écho.

Pour l'eau, **le continent Africain est l'un des continents les moins dotés en ressource hydrique par habitant** (environ 680mm/an de pluviométrie). Combiné à la **pression démographique** et au **changement climatique**, la pression sur les ressources hydriques ne va aller que croissant. Au Maroc, la situation est très critique avec un stress hydrique structurel quasi confirmé. L'année 2023 a été la cinquième année d'affilée avec une pluviométrie inférieure aux moyennes.

Quant à l'énergie, au moment où le monde et l'Afrique se mobilisent pour **assurer une transition énergétique** des énergies fossiles vers les énergies renouvelables (dont le solaire), l'Afrique a un autre défi de taille : la **faible électrification** et un **réseau électrique peu efficient**. Il est donc vital pour le continent, plus qu'ailleurs, de radicalement accélérer son équipement en production d'électricité et encore plus sur les énergies renouvelables.

C'est dans ce contexte que CMGP Group inscrit sa feuille de route afin de contribuer, à son niveau, à diffuser les solutions nécessaires à ce double défi. Comme le montre le succès de notre approche durant les décennies précédentes, nous souhaitons garder notre capacité d'innover, de pénétrer de nouvelles activités, de nouveaux marchés, mais toujours au service de ce cap cardinal que nous nous sommes fixés.



**YOUNES AL ABADAN**  
DGD – Finance & Corporate  
Development CMGP Group

## FEUILLE DE ROUTE STRATÉGIQUE – CAP VERS UN OPÉRATEUR RÉGIONAL AGRICULTURE, EAU, ÉNERGIE

### Etendre notre réussite dans l'agriculture à l'infrastructure et l'industrie

1. Renforcer notre 'success story' dans l'agriculture : davantage de solutions, de couverture, d'avance sur la concurrence pour toujours mieux répondre aux besoins des clients
2. Reproduire des 'success stories' similaires dans les métiers de l'eau et de l'énergie : ces 2 sujets sont connexes avec notre activité et nous nous donnons les moyens d'y devenir un acteur de référence
3. Renforcer notre capacité à produire davantage de produits et de solutions toujours plus près de nos clients



**AMBITION 2030 : DEVENIR UN OPÉRATEUR PANAFRICAIN DE 1ER RANG SUR TOUS LES MÉTIERS AGRICULTURE, EAU & ÉNERGIE SOLAIRE**

#### AGRICULTURE



**RENFORCER NOTRE LEADERSHIP & ETENDRE NOTRE PRÉSENCE & RAYON D'ACTION**

- 1 **MAROC : D'interlocuteur de référence à interlocuteur privilégié sur tous nos métiers**  
Assoir notre « one stop shop » pour l'agriculture  
Enrichir le portefeuille de solutions de nouvelles business lines
- 2 **INTERNATIONAL** : Devenir l'interlocuteur de référence à l'échelle panafricaine  
Etendre notre présence : D'opérateur régional Afrique du Nord et de l'Ouest à opérateur panafricain  
Déployer notre modèle « One stop shop » afin de devenir l'interlocuteur de référence dans nos marchés de présence

#### INFRASTRUCTURE



**EAU & ENERGIE- DEVENIR UN OPÉRATEUR DE 1ER RANG COMME DANS L'IRRIGATION**

- 3 **EAU** : Devenir un opérateur de premier rang sur tous les métiers d'infrastructure et de traitement de l'eau  
Consolider notre offre d'expertises et de solutions  
Devenir un partenaire naturel pour les projets de toutes les tailles et niveaux d'expertise (comme l'irrigation)
- 4 **ENERGIE SOLAIRE** : Devenir un opérateur de premier rang sur tous les segments de l'énergie solaire  
Consolider notre offre d'expertises et de solutions  
Devenir un partenaire naturel pour les projets de toutes les tailles et niveaux d'expertise (comme l'irrigation)

#### INDUSTRIE



**DÉVELOPPER NOTRE PRODUCTION & RAJOUTER DE NOUVEAUX MÉTIERS VERS DE NOUVEAUX MARCHÉS**

- 5 **PORTEFEUILLE MÉTIERS** : Devenir un opérateur industriel conséquent sur nos marchés de distribution  
Accompagner le développement de nos métiers par de la montée en capacité et une production à l'international  
Renforcer l'étendue de notre gamme industrielle sur nos métiers et le taux d'intégration industrielle
- 6 **NOUVEAUX MÉTIERS INDUSTRIELS** : Acquérir de nouveaux savoir-faire industriels  
Développer avec des partenaires de nouveaux savoir-faire industriels, qui nous ouvrent de nouveaux marchés  
Enrichir notre offre de produits afin de renforcer la résilience de notre activité

# CONTRIBUTION DÉVELOPPEMENT DURABLE NOTRE POLITIQUE ET NOTRE IMPACT

## POLITIQUE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

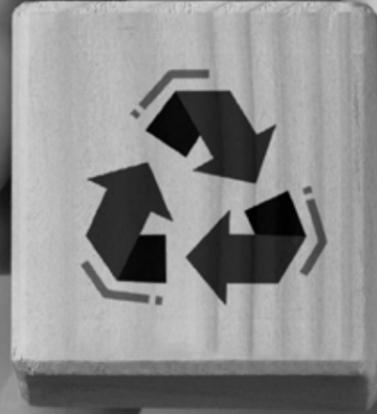


### OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

**POLITIQUE DÉVELOPPEMENT DURABLE & CHARTE D'ENGAGEMENTS 2023 - 2025**  
5 AXES - 15 ENGAGEMENTS - 35 OBJECTIFS - 11 ODD

<b>AXE 1</b>	<p><b>Adopter une gouvernance exemplaire et transparente, des comportements éthiques et assurer le dialogue avec nos parties prenantes</b></p> <p>EN1 : Intégrer les principes de la RSE dans la gouvernance de notre groupe au quotidien. EN2 : Assurer un Dialogue continu avec nos parties prenantes et prendre en compte leurs attentes. EN3 : Gérer les risques et assurer la conformité tout en favorisant la transformation agile du groupe.</p>	 
<b>AXE 2</b>	<p><b>Déployer des modèles opérationnels innovants permettant le partage de valeur tout au long de notre chaîne de valeur sur le continent africain</b></p> <p>EN4 : Améliorer en continue notre performance opérationnelle et financière. EN5 : Innover et créer de la valeur partagée tout le long de notre chaîne de valeur. EN6 : Promouvoir la RSE tout au long de notre Supply chain et au sein de notre écosystème.</p>	   
<b>AXE 3</b>	<p><b>Développer, protéger et fidéliser notre Capital Humain dans un climat bienveillant favorisant l'égalité professionnelle</b></p> <p>EN7 : Développer et fidéliser notre Capital Humain. EN8 : Garantir des conditions de travail saines et sécurisées et assurer la protection et le bien-être de nos collaborateurs. EN9 : Promouvoir la diversité et garantir l'égalité des chances.</p>	 
<b>AXE 4</b>	<p><b>Contribuer à une agriculture durable et préserver le Capital naturel en optimisant les ressources nécessaires et en limitant les impacts environnementaux de nos activités</b></p> <p>EN10 : Réduire l'empreinte environnementale de nos activités. EN11 : Prendre en compte le changement climatique dans nos activités pour promouvoir l'agriculture durable. EN12 : Poursuivre la promotion de l'agriculture Durable à l'échelle du continent Africain à travers nos activités.</p>	 
<b>AXE 5</b>	<p><b>Soutenir nos communautés à travers les projets d'éducation, d'emploi, d'entrepreneuriat et d'accès à nos solutions, portés par la Fondation Amane</b></p> <p>EN13 : Accompagner les initiatives entrepreneuriales dans notre écosystème et contribuer à la création d'emplois et de revenus. EN14 : Faciliter l'accès à nos solutions pour un développement inclusif dans le milieu rural. EN15 : Soutenir l'éducation des jeunes et les actions citoyennes en impliquant nos collaborateurs.</p>	    

 Excellence
 Intégrité
 Bienveillance



## CONTRIBUTION DÉVELOPPEMENT DURABLE LE LONG DE LA CHAÎNE DE VALEUR

RESSOURCES CAPITAUX	FLUX ENTRANTS	MODÈLES DE CMGP GROUP	VALEUR CRÉÉE	VALEUR PARTAGÉE CAPITAUX
<p><b>HUMAIN</b> 1068</p> <p><b>NATUREL</b> EAU, SOL, BIODIVERSITÉ</p> <p><b>FINANCIER</b> FONDS PROPRES : 2180 M MAD</p> <p><b>SOCIÉTAL</b> ECOSYSTÈME REVENDEURS ET AGRICULTEURS PLUS DE 700 REVENDEURS ET 1 500 AGRICULTEURS</p>	<p>EAU</p> <p>DONNÉES SUR LES SOLS</p> <p>EQUIPEMENTS</p> <p>FOURNITURES</p> <p>DONNÉES SUR LES CULTURES</p> <p>MATIÈRES PREMIÈRES</p> <p>MACHINES &amp; EQUIPEMENTS</p> <p>RECHERCHE &amp; DÉVELOPPEMENT</p>	<p>BU RETAIL - 'ONE STOP SHOP'</p> <p>BU PROJET - CLÉ EN MAIN</p> <p>BU INDUSTRIE - INTÉGRATION INDUSTRIELLE</p> <p>BU INTERNATIONAL - ANCRAGE PANAFRICAIN</p>	<p>EQUIPEMENTS AGRICOLES, NUTRITION VÉGÉTALE, PROTECTION DES PLANTES, SEMENCES ACCESSOIRES AGRICOLES</p> <p>PROJETS D'IRRIGATION PROJETS SOLAIRES TRAITEMENT DE L'EAU</p> <p>PRODUCTION DE TUYAUX POUR L'IRRIGATION &amp; L'INFRASTRUCTURE, BLENDING &amp; CONDITIONNEMENT D'ENGRAIS</p> <p>MÉTIERS DU GROUPE HORS DU MAROC</p>	<p><b>HUMAIN</b> + 2,5 % D'AUGMENTATION DES EFFECTIFS</p> <p><b>NATUREL</b> 34884 TONNES CO2 ÉVITÉES 28,4 MILLIONS DE M3 D'ÉCONOMIE D'EAU</p> <p><b>SOCIÉTAL</b> 82 M MAD D'IMPÔTS PAYÉS  7125 BÉNÉFICIAIRES DES ACTIONS DE LA FONDATION</p>













## BUSINESS UNITS

### UNE ORGANISATION AU SERVICE DE NOS SOLUTIONS

CMGP Group est structuré opérationnellement autour de 4 Business Units afin d'arriver à l'optimum entre le service intégré au client et les synergies opérationnelles.

#### APERÇU DES 4 BUSINESS UNITS (BU)

##### RETAIL

VENTE DIRECTE 'ONE STOP SHOP'  
AU MAROC AUPRÈS DES DISTRIBUTEURS ET AGRICULTEURS



- IRRIGATION
- POMPAGE, SOLAIRE ET AGROÉQUIPEMENT
- PRODUITS PHYTOSANITAIRES ET BIO
- ENGRAIS
- SEMENCES, FILETS ET AUTRES AGROFOURNITURES

##### PROJET

DÉVELOPPEMENT, GESTION ET  
RÉALISATION DE PROJETS CLÉS EN MAIN



- IRRIGATION
- AMÉNAGEMENTS HYDROAGRIQUES
- POMPAGE
- ENERGIE SOLAIRE
- TRAITEMENT DES EAUX

##### INDUSTRIE

DÉVELOPPEMENT ET GESTION  
DES UNITÉS DE PRODUCTION INDUSTRIELLES



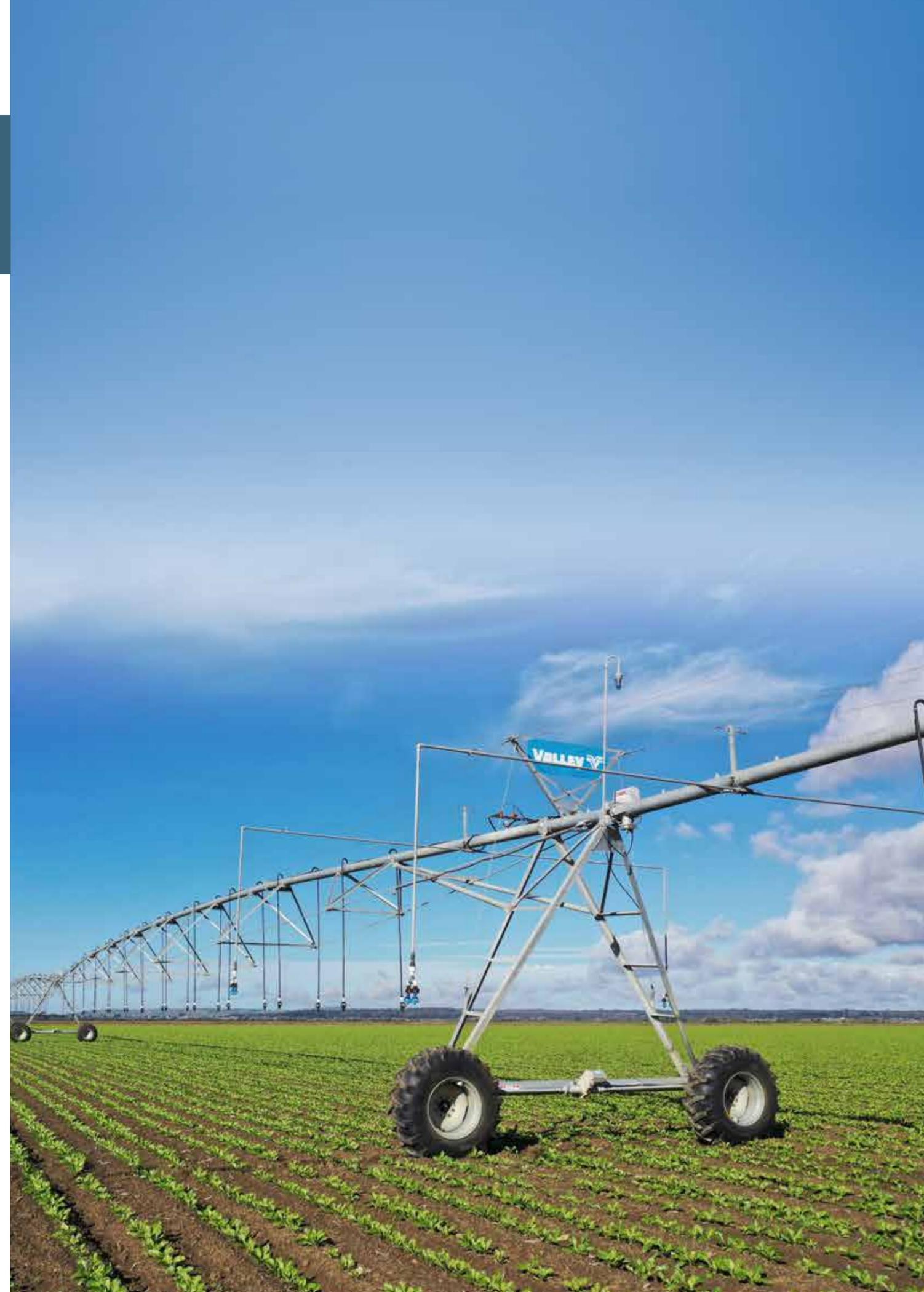
- TUBES PVC
- TUBES PE / PEHD
- TUBES DOUBLE PAROI
- GAINES IRRIGATION
- BLENDING & CONDITIONNEMENT ENGRAIS

##### INTERNATIONAL

GESTION DES ACTIVITÉS  
DU GROUPE EN AFRIQUE HORS MAROC



- SÉNÉGAL
- CÔTE D'IVOIRE
- GHANA
- MAURITANIE
- EXPORT DANS 10+ PAYS





## BU RETAIL RENFORCER LES SYNERGIES DU 'ONE STOP SHOP'



**ONE-STOP-SHOP DE RÉFÉRENCE** : offrir une gamme complète d'agroéquipements et d'agrofouritures, en un seul endroit, simplifiant ainsi le processus d'approvisionnement du client et la complémentarité des produits



**PORTEFEUILLE LARGE ET VARIÉ DE PRODUITS** : avec +40 partenariats avec des fabricants internationaux et un portefeuille de +4 000 références, CMGP Group propose une gamme étendue couvrant tous les aspects de l'agriculture moderne



**IRRIGATION** : micro-irrigation, micro-aspersion, tubes et raccords, stations de tête, pompage, etc...



**ENERGIE SOLAIRE** : panneaux solaires, onduleurs, batteries, etc...



**AGROFOURNITURES** : engrais, produits phyto, semences, films plastiques, etc...



**QUALITÉ DES PRODUITS** : produits soigneusement sélectionnés pour leur qualité et leur fiabilité



**INFRASTRUCTURE COMMERCIALE ÉTENDUE** : vaste réseau de distribution (11 agences commerciales régionales) assurant une disponibilité rapide et efficace des produits dans tout le Maroc



**SERVICE APRÈS-VENTE DE QUALITÉ** : l'engagement total des équipes de CMGP Group est axé sur la satisfaction du client, en lui offrant des conseils spécialisés et un support technique pour assurer la performance optimale des produits vendus

› Position de leader dans l'irrigation, l'énergie solaire, les phytos et les engrais

## ENTRETIEN DGA BU RETAIL RENFORCER LES SYNERGIES ONE STOP SHOP



**Pouvez-vous nous décrire le périmètre de votre activité au sein de la BU Retail du groupe ?**

**OTHMANE DOUIRI** : Notre périmètre englobe toutes nos capacités à fournir des biens à nos clients au Maroc, qu'il s'agisse de grands comptes, de revendeurs ou d'agriculteurs. Concrètement, cela comprend notre réseau de distribution composé de 11 agences commerciales régionales couvrant tout le territoire et s'appuyant sur 19 centres de distribution à travers le Maroc, ainsi que l'équipe commerciale qui les opère pour distribuer l'ensemble de nos produits, qu'il s'agisse d'agroéquipement ou d'agrofouriture.



OTHMANE DOUIRI  
DGA BU RETAIL

**Quelle est la raison d'être de cette intégration entre CMGP et CAS au sein du groupe ?**

**OTHMANE DOUIRI** : L'intégration entre CMGP et CAS vise à achever le rapprochement entre les deux entités en mutualisant les marques commerciales, en créant des synergies opérationnelles et de valeur, et en fin de compte, en fusionnant complètement pour ne former qu'une seule équipe. Pour nos clients, cela se traduit par la concrétisation d'un One Stop Shop, où nous offrons une expertise à 360 degrés sur l'ensemble de leurs problématiques et besoins. Nos clients peuvent nous consulter dès qu'ils ont besoin d'aide ou qu'ils rencontrent un problème, même avant d'en connaître l'origine, que ce soit des besoins en produits phytosanitaires, engrais, en irrigation ou en énergie solaire.

**Quel impact cette intégration a-t-elle au quotidien pour le groupe ?**

**OTHMANE DOUIRI** : L'intégration complète des expertises se traduit par des commerciaux polyvalents et une synchronicité parfaite pour nos clients, ce qui favorise le développement croisé des solutions. Nous renforçons également les synergies pour être plus efficaces dans notre service, en améliorant l'accessibilité des solutions tout en protégeant la résilience et la rentabilité de notre modèle. Enfin, nous réaffirmons notre singularité en tant qu'opérateur unique dans le contexte actuel difficile de l'agriculture marocaine, en combinant la largeur de notre gamme et la complémentarité de nos solutions avec un véritable leadership dans nos métiers.



## BU PROJET CONQUÉRIR DE NOUVEAUX HORIZONS



**EXPERTISE TECHNIQUE** : gestion et réalisation de projets clés en main (de la phase d'étude à l'installation et la mise en service), +100 projets par an



**DIVERSITÉ DE SOLUTIONS** : irrigation, pompage, énergie solaire et traitement des eaux



**GESTION DES DÉLAIS** : respect des délais, garantissant ainsi une exécution fluide et efficace des projets, même dans des environnements complexes ou contraignants



**INNOVATION CONTINUE** : à l'avant-garde de l'innovation, explorant de nouvelles technologies et solutions pour améliorer les projets et répondre aux besoins changeants des clients



**SUPPORT TECHNIQUE PERSONNALISÉ** : approche attentive et sur mesure en fournissant une assistance technique à chaque étape du projet, pour répondre aux besoins spécifiques de chaque client et assurer ainsi une satisfaction optimale tout au long du processus



**SUIVI POST-INSTALLATION** : garantir le bon fonctionnement et la performance continue des solutions proposées après leur mise en service

› Position de leader dans la réalisation de projets d'irrigation (cœur de métier historique du Groupe)



## ENTRETIEN DGA BU PROJET CONQUÉRIR DE NOUVEAUX HORIZONS



**Pourriez-vous nous expliquer en quoi consiste le périmètre de votre activité en tant que DGA BU Projet du groupe ?**

**HICHAM KHATTAB** : Notre périmètre englobe toutes nos expertises et notre savoir-faire pour proposer des solutions clé en main au Maroc dans les domaines de l'agriculture, du pompage, du traitement de l'eau et de l'énergie solaire. Concrètement, cela inclut nos départements projets Irrigation, Marchés publics, Traitement de l'eau et Energie Solaire.



HICHAM KHATTAB  
DGA BU PROJET

**Quelle est la raison d'être de votre intégration au sein du groupe ?**

**HICHAM KHATTAB** : Notre intégration symbolise les nouveaux horizons du groupe, visant à asseoir notre expertise et à devenir un opérateur de rang international dans le traitement de l'eau (comme le dessalement et la déminéralisation), le pompage (notamment au-delà du secteur agricole), et l'énergie solaire (au-delà du solaire agricole), tout en renforçant notre leadership dans les projets d'irrigation et les marchés publics. Pour nos clients, cela représente la promesse d'un accompagnement de qualité, maîtrisé par un groupe ayant plus de 25 ans d'expérience en projets et en ingénierie, parsemée de véritables « success stories ».

**Quel impact cette orientation a-t-elle au quotidien pour le groupe ?**

**HICHAM KHATTAB** : Au quotidien, nous mettons l'accent sur les besoins des projets, en développant des équipes expérimentées, en renforçant nos outils de gestion de projet et en développant de nouvelles expertises. Nous travaillons également sur une communication plus précise en mettant en avant nos marques, notre identité visuelle et notre discours technique et commercial. En ce qui concerne le dessalement, 20 ans après l'engagement de notre groupe à contribuer à la réalisation de la vision du Plan Maroc Vert, je ressens la même énergie aujourd'hui pour relever les nouveaux défis de notre pays en matière d'eau grâce au dessalement .





## BU INDUSTRIE RELEVER LES PROCHAINS DÉFIS



**PARC INDUSTRIEL :** 5 sites industriels (3 sites pour la production de tubes pour l'irrigation, l'assainissement, l'adduction d'eau potable, le bâtiment et les télécoms et 2 sites pour le conditionnement et le blending d'engrais)



**CONTRÔLE QUALITÉ RIGOREUX :** 3 laboratoires internes de contrôle qualité équipés pour garantir la conformité aux normes internationales et la qualité supérieure des produits fabriqués



**CERTIFICATIONS :** de nombreuses certifications qui consacrent notre approche qualité. Les certifications concernent aussi bien les sites (ISO 9001, ISO 27001, ISO 45001, etc.) que les produits finis (Lydec, Eurofins, etc.)



**DÉVELOPPEMENT DE COMPÉTENCES :** le Groupe investit dans le développement professionnel de ses employés pour garantir des compétences techniques de haut niveau et anticiper les besoins de demain



**INNOVATION ET R&D :** des initiatives R&D en interne et en partenariat, explorant de nouvelles technologies et une amélioration continue des produits et processus

> Pionnier de la production de gaines d'irrigation au Maroc et leader de la production intégrée pour les solutions agricoles

## ENTRETIEN DIRECTEUR DES OPÉRATIONS BU INDUSTRIE RELEVER DE NOUVEAUX DÉFIS



**Pouvez-vous nous expliquer en quoi consiste le périmètre de votre activité en tant que Directeur des Opérations BU Industrie du groupe ?**

**ZAKARIA BOUAINE :** La direction des opérations BU Industrie a pour mission principale le développement de l'activité industrielle groupe tout en recherchant perpétuellement l'atteinte de l'excellence opérationnelle. Ceci passera par l'instauration d'une stratégie commune à toutes nos unités de production actuelles ou futures visant à améliorer d'abord l'environnement de travail de nos collaborateurs et aussi, consolider notre management de la performance.



**ZAKARIA BOUAINE**  
Directeur des opérations  
BU INDUSTRIE

**Quelle est la raison d'être de cette orientation vers le développement industriel au sein du groupe ?**

**ZAKARIA BOUAINE :** L'orientation stratégique de notre groupe vise l'augmentation graduelle du taux d'intégration industrielle avec l'ambition de produire toujours plus localement et asseoir ainsi la souveraineté de notre pays. Pour nos clients aussi bien internes qu'externes, elle se traduira par la concrétisation de projets visant à augmenter les capacités existantes afin d'accompagner la demande croissante du marché, à explorer de nouveaux produits en synergie avec notre force commerciale pour renforcer le One-Stop-Shop, et aussi, à terme, développer l'activité industrielle à l'international.

**Quel impact cette stratégie a-t-elle au quotidien pour le groupe ?**

**ZAKARIA BOUAINE :** Cette stratégie permet la revisite des processus opérationnels tout en valorisant encore plus le capital humain. Avec une clarification des périmètres et des responsabilités, ce dernier prônera une culture de la performance orientée résultats à travers, au quotidien, la maîtrise du problem-solving et de l'amélioration continue. Aussi et face à un marché changeant et variable, il est nécessaire d'instaurer une organisation flexible et agile favorisant la créativité et l'innovation, ingrédients indispensables pour consolider notre position de Leader à travers une meilleure intégration verticale de l'industrie à la distribution.



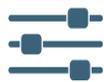
## BU INTERNATIONAL CAP RENOUVELÉ, FORT DES PREMIERS SUCCÈS



**ACTIVITÉS** : tout le portefeuille de solutions du groupe, pour les clients hors Maroc



**DÉVELOPPEMENT RÉGIONAL ORGANISÉ** : stratégie axée sur l'identification de marchés prometteurs et l'établissement de partenariats stratégiques pour soutenir la croissance dans les pays cibles



**ADAPTATION AUX MARCHÉS LOCAUX** : des ressources dédiées pour permettre à CMGP Group de s'adapter aux spécificités et besoins des marchés locaux. A chaque pays son modèle.



**EXPANSION RÉCENTE** : équipe dédiée depuis 2020, avec une première implantation au Sénégal, marquant ainsi une phase importante de croissance pour CMGP Group

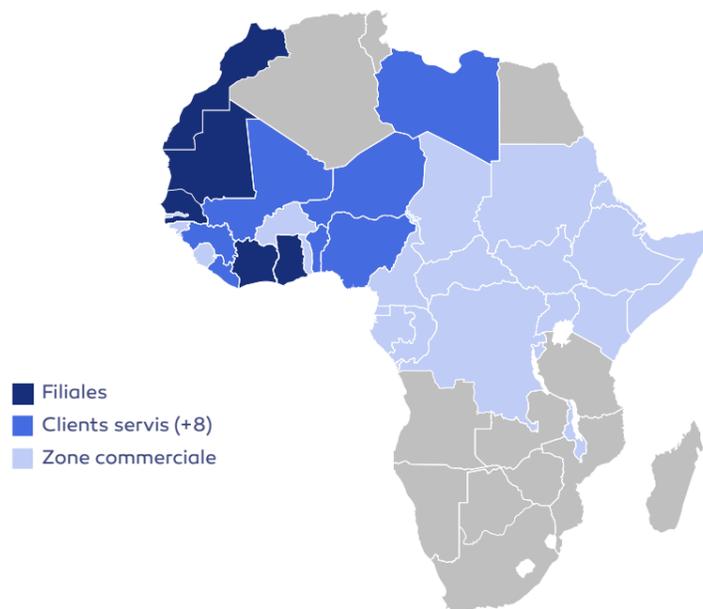


**ANCRAGE AFRICAIN RENFORCÉ** : CMGP Group a renforcé sa présence en Afrique depuis 4 ans, avec des implantations stratégiques accélérées notamment en Côte d'Ivoire, au Ghana et en Mauritanie



**FORTE PRÉSENCE EN AFRIQUE DE L'OUEST** : donnant accès à d'autres marchés par le biais d'export à partir des pays d'implantation (Sénégal, Côte d'Ivoire, Ghana, Mauritanie)

> **Position de leader dans l'irrigation au Sénégal et opérateur de premier rang en Côte d'Ivoire**



## ENTRETIEN DGA BU INTERNATIONAL CAP RENOUVELÉ, FORT DES PREMIERS SUCCÈS



**Pourriez-vous nous décrire le périmètre de votre activité en tant que DGA BU International au sein du groupe ?**

**CHRISTIAN NOUBOUE** : Notre périmètre regroupe toutes nos solutions destinées aux clients hors du Maroc. Concrètement, cela englobe nos départements export, grands projets à l'international, nos filiales à l'étranger et le siège Afrique.

**Quelle est la raison d'être de cette orientation vers le marché international au sein du groupe ?**

**CHRISTIAN NOUBOUE** : Notre orientation vers le marché international est un axe majeur de développement pour notre groupe. Les enjeux du changement climatique et le potentiel agricole du continent africain exigent le déploiement de solutions agricoles durables dès maintenant et pour les prochaines décennies. Forts de notre expertise et de notre taille critique, nous sommes idéalement positionnés pour déployer nos solutions à l'international. Pour nos clients, cela se traduit par une offre de solutions agricoles la plus complète du marché, une présence et une connaissance approfondie des marchés agricoles africains, ainsi que des positions de leadership dans divers marchés sur le continent, au-delà du Maroc. Nous avons démontré notre capacité à pénétrer les marchés agricoles africains et à nous intégrer dans les écosystèmes locaux de manière collaborative pour mieux servir nos clients. Le passage de zéro filiale en décembre 2019 à 4 filiales (Sénégal, Côte d'Ivoire, Ghana, Mauritanie) en décembre 2023 malgré les perturbations mondiales est une belle prouesse.

**Quel impact cette stratégie a-t-elle au quotidien pour le groupe ?**

**CHRISTIAN NOUBOUE** : Au quotidien, cette stratégie nous permet de nous concentrer sur les besoins spécifiques de nos clients à l'international en écoutant attentivement leurs besoins, en développant des solutions spécifiques et en nous adaptant aux divers contextes locaux. Nous disposons de ressources dédiées, avec une organisation offrant plus d'autonomie et d'intégration pour mieux servir les marchés et renforcer notre compétitivité. Enfin, cette stratégie renouvelle nos ambitions en renforçant notre présence, en poursuivant notre développement, en étant le porte-étendard du groupe à l'international et en diffusant nos solutions et expertises en tant qu'ambassadeur.



CHRISTIAN NOUBOUE  
DGA BU INTERNATIONAL

# NOTRE GOUVERNANCE



CONSEIL D'ADMINISTRATION GARANT D'UNE GOUVERNANCE  
RESPONSABLE ET TRANSPARENTE  
COMITÉS SPÉCIALISÉS  
COMITÉS DE MANAGEMENT

34

35

36

# NOTRE GOUVERNANCE

## CONSEIL D'ADMINISTRATION

### GARANT D'UNE GOUVERNANCE RESPONSABLE ET TRANSPARENTE

CMGP Group est une société anonyme à Conseil d'Administration. Le Conseil d'Administration détermine les orientations de l'activité de la société et veille à leur mise en œuvre. Il se saisit de toute question intéressant la bonne marche de la société et règle par ses délibérations les affaires qui la concernent. Il procède également aux contrôles et vérifications qu'il juge opportuns.

Au 31/12/2023, le Conseil d'Administration est composé de 11 administrateurs dont deux administrateurs dirigeants, huit administrateurs non exécutifs et un administrateur indépendant.

#### COMPOSITION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION DE CMGP GROUP



**YOUSSEF MOAMAH**  
Président du CA  
Membre exécutif



**SOFIANE LAHMAR**  
Administrateur  
Membre non exécutif



**MARC STONEHAM**  
Administrateur  
Membre non exécutif



**JADE DEL LERO MOREAU**  
Administrateur  
Membre non exécutif



**GHALI FILALI**  
Administrateur  
Membre non exécutif



**JACQUES ALLÉON**  
Administrateur  
Membre exécutif



**KHALIL LAKHOUA**  
Administrateur  
Membre non exécutif



**MEHDI MAHTAT**  
Administrateur  
Membre non exécutif



**DRISS BENNANI**  
Administrateur  
Membre non exécutif



**PIERRE FERRAND**  
Administrateur  
Membre non exécutif



**ANAS ABOUELMIKIAS**  
Administrateur indépendant  
Membre non exécutif

## COMITÉS SPÉCIALISÉS

Afin d'assister le Conseil d'administration dans ses fonctions, plusieurs Comités ont été créés, il s'agit de :

### COMITÉ D'AUDIT ET DES RISQUES

Composé de deux administrateurs et d'un administrateur non exécutif indépendant, le comité se réunit au moins deux fois par an. Il est chargé des missions suivantes :

- Le suivi du processus d'élaboration des informations financières destinées aux actionnaires et aux tiers ;
- Le suivi des systèmes de contrôle interne et de gestion des risques, et de la conformité légale et réglementaire ;
- Le suivi de l'audit externe et du contrôle légal des comptes annuels et des comptes consolidés, y compris le suivi des questions et recommandations formulées par le Commissaire Aux Comptes.

### COMITÉ AFRIQUE

Composé de trois administrateurs non exécutifs et de membres du comité de Direction, le comité assiste le conseil d'Administration et la Direction Générale dans la définition et l'opérationnalisation de la stratégie Afrique. Il se tient une fois par mois et il est notamment en charge des missions suivantes :

- La réflexion sur les options stratégiques et leurs implications ;
- Le suivi de la performance des activités Afrique ;
- Le support pour accéder à l'expertise sur les marchés et pour la recherche de partenaires.

### COMITÉ DE NOMINATION ET DE RÉMUNÉRATION

Composé de deux administrateurs, le comité se réunit au moins une fois par an. Il assiste le Conseil d'Administration dans sa fonction de surveillance notamment en :

- Examinant la nomination, le recrutement, la rémunération et les avantages sociaux des directeurs et cadres supérieurs de CMGP Group ;
- Examinant les principaux politiques et programmes ressources humaines, en place ou en cours d'établissement, relatives à la planification des effectifs, de la relève et de l'évolution des carrières et l'évaluation de la performance, ainsi que leur conformité avec la stratégie de CMGP Group ;
- Soumettant à l'approbation du Conseil d'Administration le système de rémunération des directeurs et des cadres supérieurs.



## COMITÉS DE MANAGEMENT COMITÉ DE DIRECTION

Responsable du pilotage de la stratégie du Groupe, le Comité de Direction est une équipe d'une quinzaine de membres aux compétences complémentaires et variées. Il réunit à la fois des directions opérationnelles et des fonctions support, représentant l'ensemble des activités et missions de CMGP Group.

### COMPOSITION DU COMITÉ DE DIRECTION



**YOUSSEF MOAMAH**  
PDG  
CMGP Group



**JACQUES ALLÉON**  
DGD – Opérations  
CMGP Group



**YOUNES AL ABADAN**  
DGD – Finance & Corporate  
Development CMGP Group



**HICHAM KHATTAB**  
DGA – BU Projet  
CMGP Group



**CHRISTIAN NOUBOUÉ**  
DGA – BU International  
CMGP Group



**OTHMANE DOURI**  
DGA – BU Retail  
CMGP Group



**ANAS BENHIMA**  
Directeur commercial – BU Retail  
CMGP Group



**ZAKARIA BOUAINÉ**  
Directeur des opérations  
BU Industrie CMGP Group



**AOUATIF Hafa**  
Directrice Générale  
Phileval



**YANNICK RAMASSAMY**  
Directeur Usines SICDA



**MOHAMED BEROUAL**  
Directeur commercial et  
marketing SICDA



**AMAL KRAT**  
Directrice administrative  
et financière CMGP Group



**GHIZLANE EL JAAFARI**  
Directrice ressources humaines  
CMGP Group



**HASNA BOULAYAAD**  
Directrice de l'organisation &  
de la RSE CMGP Group



**HASSAN MANSOURI**  
Directeur systèmes  
d'information CMGP Group



**OUSSAMA EL ALAMI**  
Directeur Supply Chain  
CMGP Group

## COMITÉS OPÉRATIONNELS

### COMITÉ RSE :

Il se réunit à fréquence trimestrielle, et est chargé de :

- › Assurer le suivi de la mise en œuvre de la stratégie RSE du Groupe
- › Assurer le reporting des projets en cours et évaluer leur performance

### COMITÉ ACHATS ET SUPPLY CHAIN :

Il se réunit à fréquence mensuelle et est chargé de :

- › Définir et valider les besoins d'approvisionnement et la stratégie d'achat
- › Assurer le reporting des projets en cours et évaluer la performance de la relation avec les fournisseurs
- › Suivre la performance et la conduite des projets de la supply chain

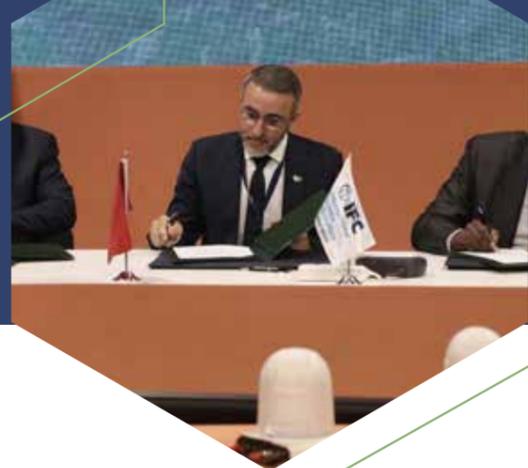
### COMITÉ RH :

il se réunit à fréquence mensuelle et est chargé de :

- › Définir la stratégie de gestion du Capital Humain en alignement avec la stratégie du Groupe
- › Piloter les actions mises en œuvre et assurer le reporting mensuel des indicateurs RH



# NOTRE PERFORMANCE



PERFORMANCE COMMERCIALE  
PERFORMANCE EXTRA-FINANCIÈRE  
DÉVELOPPEMENT : FAITS MARQUANTS

40  
41  
42

# NOTRE PERFORMANCE

## PERFORMANCE COMMERCIALE

2023 : RÉSILIENCE DE L'ACTIVITÉ MALGRÉ LES CHOCS

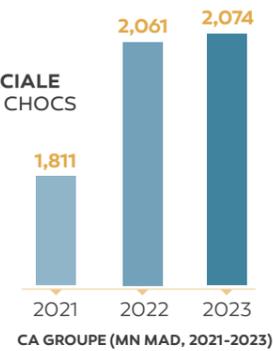
## PERFORMANCE EXTRA-FINANCIÈRE

2023 : INTÉGRATION CONTINUE DES OBJECTIFS ESG ET DE DURABILITÉ

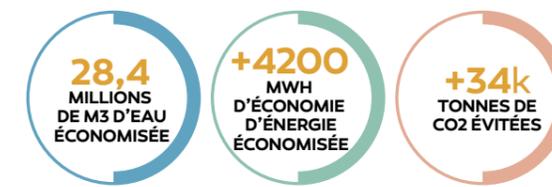
### ONE STOP SHOP GAMME LA PLUS LARGE DU MARCHÉ



### PERFORMANCE COMMERCIALE RÉSILIENCE MALGRÉ LES CHOCS



### ENVIRONNEMENT AU PROFIT DE NOTRE ENVIRONNEMENT

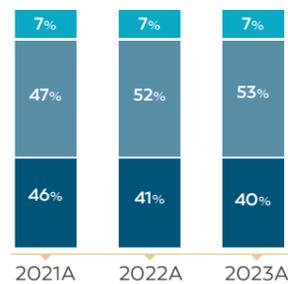


### COLLABORATEURS AU PROFIT DE NOS COLLABORATEURS



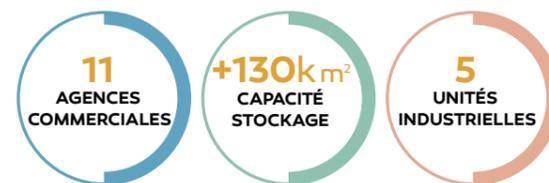
### DIVERSIFICATION DÉVELOPPEMENT AU-DELÀ DES MÉTIERS HISTORIQUES

PART CA GROUPE (% , 2021-2023)



■ AGROÉQUIPEMENT ■ AGROFOURNITURE ■ INFRASTRUCTURE

### INFRASTRUCTURE AU SERVICE DE NOS CLIENTS



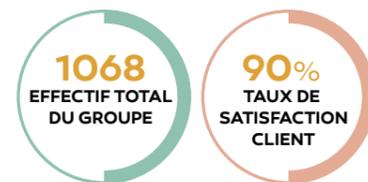
### COMMUNAUTÉS AU PROFIT DE NOS COMMUNAUTÉS



### INTERNATIONAL DÉPLOYER NOTRE MODÈLE HORS MAROC



### ONE TEAM UNE SEULE ÉQUIPE, À VOTRE SERVICE



### ENGAGEMENT ENVERS LES COMMUNAUTÉS AXES D'INTERVENTION



## DÉVELOPPEMENT : FAITS MARQUANTS

L'année fut riche sur le plan du développement du Groupe, qui a maintenu sa croissance malgré les chocs et défis de 2023. En voici quelques faits marquants :



### RSF Des solutions de financement pour les clients CMGP

CMGP Group, International Finance Corporation (IFC) et le Groupe Banque Centrale Populaire (BCP) ont signé un accord pour mettre en place 2 enveloppes de financement (risk-sharing facility (RSF)) pour les clients CMGP. "RSF A" est orientée vers les clients projets et "RSF B" vers les clients distribution. Les 2 enveloppes financent jusqu'à 370M MAD (37M\$).

L'initiative RSF représente une avancée stratégique majeure pour CMGP, marquant notre engagement à promouvoir l'innovation et la durabilité dans les secteurs que nous servons. En facilitant l'accès au financement pour une gamme diversifiée de projets et en soutenant nos distributeurs partenaires, nous renforçons la préservation des ressources en eau, promouvons les énergies renouvelables et améliorons les infrastructures hydrauliques essentielles.

Cette approche reflète notre engagement à soutenir la croissance économique tout en protégeant l'environnement. En étroite collaboration avec nos clients, nous stimulons les secteurs de l'irrigation, de l'énergie solaire et du traitement des eaux, en leur fournissant l'équipement innovant et l'expertise nécessaire pour soutenir leurs initiatives contribuant ainsi à favoriser un développement régional durable et prospère.

Ces solutions de financement favorisent la prospérité des PME et de la communauté agricole, participant ainsi au développement global des régions que nous desservons.

### VIODA Lancement d'un nouveau produit



Notre dernier ajout à la gamme de familles est VIODA, un produit innovant fabriqué à partir de résine en PVC poudre vierge. Conforme aux normes de référence les plus strictes, notamment la norme NM ISO 1452-2, VIODA est spécialement conçu pour répondre aux besoins de transport sous pression des eaux usées traitées destinées à l'irrigation des espaces verts urbains.

Cette nouvelle solution offre une combinaison parfaite de durabilité, de performance et de fiabilité, répondant ainsi aux exigences les plus rigoureuses.

Avec VIODA, vous pouvez être assuré d'une distribution efficace et durable des eaux usées traitées, garantissant ainsi une irrigation optimale de vos espaces verts. »



### CMGP.CAS GHANA : Élargissement des horizons, nouvelle filiale, nouvelles opportunités en Afrique

L'inauguration de **CMGP.CAS Ghana** représente une avancée majeure dans notre expansion en Afrique. En étendant notre présence au Ghana, nous réaffirmons notre engagement envers cette région dynamique et nous nous positionnons pour répondre de manière plus ciblée aux besoins du marché local.

Cette initiative illustre notre confiance dans le potentiel de croissance du Ghana, et nous sommes enthousiastes à l'idée de contribuer au développement économique et de nouer des partenariats fructueux dans la région.

Par ailleurs, il s'agit de la première filiale anglophone du groupe, ce qui nous permet d'étendre notre rayon d'action à de nouveaux contextes.

AGENCE ROSSO MAURITANIE  
Entrée de ROSSO en face des Douanes



### CMGP.CAS MAURITANIE Un pionnier de la croissance et de l'innovation en Afrique de l'Ouest

La dynamique expansion de **CMGP.CAS Africa** se poursuit avec le lancement de **CMGP.CAS Mauritanie**, marquant une étape stratégique dans la consolidation de notre présence sur le continent africain.

Ce lancement témoigne de notre engagement continu envers la croissance et l'exploration de nouveaux marchés prometteurs. En élargissant notre portée jusqu'en Mauritanie, nous cherchons à répondre de manière proactive aux besoins spécifiques de cette région et nous démontrons notre capacité à accompagner nos clients dans leur développement à l'international.

**CMGP.CAS Mauritanie** incarne notre vision axée sur l'offre de solutions innovantes et de qualité, tout en renforçant notre partenariat avec les communautés locales et en jouant un rôle actif dans le progrès économique de la Mauritanie. Animés par l'enthousiasme de dévoiler de nouvelles perspectives et de créer des opportunités significatives, nous nous lançons avec détermination dans cette nouvelle étape de notre expansion en Afrique.

## L'EXCELLENCE, AU CŒUR DE NOS VALEURS TEMPS FORTS DE L'ANNÉE

### PROJET D'IRRIGATION BOUJDOUR



Le projet Boujdour s'étend sur une superficie de **367,4 hectares** dans la région de Boujdour.

Au cœur de ce projet ambitieux se trouvent les travaux d'aménagement hydro-agricole du périmètre irrigué d'Oudiyate Tiousse, dans le cadre du programme d'intensification de la production laitière bovine au bénéfice de la coopérative Sakia Alhamra.

Une des principales préoccupations de ce projet est la protection du périmètre irrigué contre l'ensablement, un défi majeur dans cette région, notamment par la mise en place de brise-vents efficaces pour contrer les effets des vents violents et préserver ainsi les terres agricoles précieuses.

### PROJET D'IRRIGATION GHABAT CHABAB

Le projet Ghabat Chabab, porté par le client ORMVAH Marrakech, représente une réalisation exceptionnelle dans le domaine de l'irrigation en goutte à goutte enterrée dans la région de Marrakech.

Couvrant une superficie de **180 hectares**, ce projet est dédié à la culture ornementale, notamment aux espaces verts. Également connu sous le nom de l'Oliveraie de l'Indépendance, ce parc abrite une importante collection d'oliviers centenaires situés au cœur même du centre-ville, à proximité des célèbres Jardins de la Menara.

Pour garantir une irrigation efficace tout en préservant la beauté naturelle de cet espace, la technologie de goutteurs enterrés a été judicieusement mise en œuvre. Cette initiative témoigne de notre engagement envers la préservation et l'embellissement de ce précieux patrimoine naturel au sein de la ville de Marrakech.



**DRISS CHAREF**  
Responsable des projets  
Desert Timber

### PROJET D'IRRIGATION DESERT TIMBER

Les projets Desert Timber (DTA3 et DTT3) mené pour le compte d'African Organic représentent une avancée significative dans le domaine de l'agriculture durable.

Implanté sur une superficie de **990 hectares** dédiés aux amandiers, palmiers dattiers et aux oliviers dans la région de Bouanane, province de Figuig, ce projet incarne l'engagement en faveur des pratiques agricoles respectueuses de l'environnement.

Notamment récompensé par le Prix international Khalifa pour l'Innovation Agricole, désignant la meilleure ferme de palmiers biologiques sur une superficie de **740 hectares**, cette initiative témoigne de notre investissement continu dans l'innovation et la durabilité.

« En accord total avec nos engagements en matière de développement durable, CMGP représente un acteur essentiel dans la concrétisation de projets novateurs et écologiques. Celui-ci particulièrement nous remplit de fierté, et notre collaboration se poursuivra sur d'autres initiatives visant à préserver notre environnement »

### PROJET SOLAIRE DOMAINE HANAA 4



Une nouvelle mise en œuvre de notre expertise installée dans la région de Marrakech : un système solaire photovoltaïque raccordé au réseau électrique, avec une puissance photovoltaïque installée de **105.6 kWc**.

Ce système a été conçu pour répondre aux besoins énergétiques de notre client tout en contribuant à la préservation de l'environnement. Depuis sa mise en service, une économie substantielle de **193 881 kWh** a été réalisée,

De plus, en adoptant cette transition vers une source d'énergie renouvelable, notre client a pu éviter l'émission de **130.63 tonnes de CO2** grâce à cette installation, contribuant ainsi à réduire son empreinte carbone et à promouvoir un avenir plus durable pour notre planète.



**MEHDI ACIL**  
Responsable du Département  
Traitement de l'eau CMGP.CAS

« Au Maroc, l'impact de nos solutions de traitement de l'eau est crucial dans des secteurs essentiels tels que l'agriculture, l'industrie et le tertiaire. La pertinence de ces solutions est renforcée par la rareté des ressources hydriques, qui sont constamment sous la pression du changement climatique et d'une demande en augmentation. Cette exigence ne se limite pas à l'agriculture et à l'industrie, mais inclut aussi l'approvisionnement en eau chaude sanitaire pour les bâtiments publics, les hôpitaux et les hôtels, ce qui est essentiel pour le bien-être collectif ».

### PROJET DE TRAITEMENT DE L'EAU Action urgente de renforcement de l'alimentation d'Eau Potable de la Région de l'Oriental



CMGP.CAS a répondu de manière proactive au plan d'urgence gouvernemental visant à renforcer l'approvisionnement en eau potable dans la région de l'Oriental à travers l'installation d'une unité de production d'eau potable.

Cette action démontre l'engagement ferme de CMGP.CAS envers le bien-être des communautés locales et son souci constant de répondre aux besoins vitaux de la population.

L'installation de cette unité de production d'eau potable témoigne de la volonté de CMGP.CAS d'apporter des solutions rapides et efficaces aux défis auxquels la région est confrontée en matière d'approvisionnement en eau.

**PROJET  
TRAITEMENT DE L'EAU  
CHEM'S BERRY**



La réalisation d'une station de dessalement d'une capacité de 25m<sup>3</sup>/h pour le groupe Cap Agro représente une étape stratégique majeure visant à répondre aux besoins spécifiques en eau pour l'irrigation de cultures à haute valeur ajoutée, telles que la myrtille.

Cette installation jouera un rôle crucial en garantissant un approvisionnement régulier et de qualité en eau osmosée, essentielle pour favoriser le développement optimal et maximiser le rendement des cultures.

Cette initiative contribue ainsi à promouvoir le développement durable en assurant une utilisation efficace des ressources en eau disponibles, tout en renforçant la rentabilité et la compétitivité des activités agricoles à haute valeur ajoutée au sein du groupe Cap Agro.

**INFRASTRUCTURE  
REDAL : Arrosage des  
espaces verts des villes  
RABAT et SALÉ par les  
Eaux Usées**



SICDA a réalisé pour la REDAL un projet important d'équipement en système d'arrosage des villes de Rabat et Salé par les eaux usées via des tubes PVC pression violets DN315 et DN400.

Ce projet présente plusieurs avantages, notamment la préservation des ressources en eau douce, la réduction de la pollution en utilisant les eaux usées traitées, et la promotion d'une gestion durable des espaces verts urbains.

**INFRASTRUCTURE - LYDEC :  
Equipement en systèmes  
Eau Potable  
et Assainissement**



SICDA a signé deux contrats cadres avec la LYDEC pour l'équipement de deux projets :

- > le premier en système de canalisation via les tubes VERDA destinés aux eaux usées
- > le deuxième en système de canalisation via les tubes PEHD Pression destinés à l'eau potable.

**PROJET AFRIQUE  
PEECE AND SONS**

Fraîche démonstration de notre maîtrise en Sierra Leone.

Cette installation comprenait des systèmes d'irrigation tels que le goutte-à-goutte, le bassin de rétention, la station de pompage et le pivot central. Ces équipements sur mesure ont été conçus pour répondre aux besoins spécifiques de l'exploitation agricole de notre client.

Cette initiative témoigne de notre engagement à fournir des solutions efficaces et durables pour améliorer la productivité et la rentabilité de nos clients, où qu'ils se trouvent dans le monde.



**PROJET AFRIQUE  
PIVOT**



Une nouvelle mise en œuvre de notre expertise au Sénégal a été réalisée avec succès : le montage de 11 pivots d'irrigation couvrant une superficie totale de 550 hectares.

Cette technologie présente plusieurs avantages pour l'agriculture locale, notamment une utilisation efficace de l'eau, une mécanisation des opérations agricoles, une gestion précise des ressources et une minimisation des pertes d'eau.

Ces pivots d'irrigation représentent une avancée significative pour l'agriculture au Sénégal, offrant des bénéfices tangibles en termes d'efficacité, de productivité et de durabilité pour les agriculteurs de la région.

**AGROFOURNITURE Lancement de la  
gamme SEED CARE : BENI MELLAL,  
MEKNES, KENITRA**

CMGP.CAS inaugure une nouvelle ère pour les producteurs céréaliers et légumineuses avec le lancement de sa gamme innovante de traitement de semences.

Pionnier de ce concept novateur au Maroc, CMGP.CAS a opté pour une approche interactive en organisant des journées de formation à Beni Mellal, Meknès et Kenitra.

Lors de ces événements, les producteurs ont plongé au cœur de l'univers du traitement de semences, découvrant son rôle crucial dans la prévention des maladies et son impact bénéfique sur les rendements finaux. Ces sessions ont été enrichies par des démonstrations pratiques couvrant l'utilisation de la machine de traitement de semences ainsi que les méthodes d'application optimales des produits.

CMGP.CAS s'engage à accompagner les agriculteurs vers une agriculture plus efficace et durable, transformant ainsi les défis en opportunités florissantes



**AGROFOURNITURE  
Journée de promotion du  
produit ACCOLADE à AIT MELLOUL**

CMGP.CAS a organisé une journée de promotion du produit ACCOLADE, dans le but de soutenir ses producteurs locaux et de mettre en avant les avantages de cette solution pour la fumigation des sols.

Sous le thème «ACCOLADE : la solution durable pour la fumigation des sols», cette initiative reflète la politique de proximité adoptée par le groupe, cherchant à renforcer les liens avec sa clientèle et à répondre à leurs besoins spécifiques.

L'événement a été marqué par la présence de plus de 150 clients venant de la région d'Ait Melloul, démontrant ainsi l'engagement et l'intérêt de la communauté locale pour les produits et services proposés par CMGP.CAS.





**AGROFOURNITURE**  
Présentation de la nouvelle gamme  
SYNGENTA BIOLOGICAL - AGADIR

En partenariat avec Syngenta Biological, notre journée focus client à Agadir a été une véritable réussite, réunissant plus de 150 clients pour célébrer le lancement du partenariat CMGP.CAS et Syngenta Biological.

Cet événement a été l'occasion parfaite de mettre en lumière les synergies résultant du rapprochement entre CMGP et CAS, ainsi que les objectifs ambitieux que nous nous sommes fixés ensemble. La présentation captivante de Syngenta Biologicals Global a dévoilé une organisation solide et une vision prometteuse, soulignant notre engagement envers l'innovation et la durabilité. En tant que fruit de la fusion entre Valagro et les activités de développement de biostimulants, solutions de biocontrôle et de biofertilisation de Syngenta, Syngenta Biological incarne le meilleur de l'expertise et de la technologie.

Enfin, le débat animé avec nos invités a été l'occasion de comprendre les défis locaux spécifiques de la région de Souss et de proposer des solutions adaptées. Cette journée a renforcé nos liens avec nos clients et a ouvert de nouvelles perspectives passionnantes pour une collaboration fructueuse à venir.

« Cet événement a été une excellente opportunité de mettre en avant les bénéfices issus du rapprochement entre CMGP et CAS, ainsi que les objectifs ambitieux que nous avons établis conjointement. La présentation de Syngenta Biologicals Global a mis en lumière une structure organisationnelle robuste et une vision prometteuse, mettant en avant notre engagement envers l'innovation et la durabilité. »



**JACQUES ALLÉON**  
Directeur Général Délégué  
Opérations- CMGP Group



**NOS CERTIFICATIONS**



**HASNAA BOULAAYAD**  
Directrice de l'organisation  
et de la RSE CMGP Group

**CMGP RENOUVELLE SON ÉVALUATION « ENGAGÉ RSE »**

En 2023, CMGP a réévalué ses engagements RSE selon le standard « Label Engagé RSE » de l'AFNOR.

Une réévaluation qui a permis encore une fois de confirmer nos engagements en matière RSE et notre contribution aux objectifs de développement durable de l'ONU.

Le niveau « confirmé » du label Engagé RSE de l'AFNOR est maintenu, avec une progression significative de notre score qui passe de 563 à 621.

« Le renouvellement de ce label constitue une affirmation de notre engagement envers nos partenaires, à prendre en compte l'impact de nos actions et de nos activités. »



**CERTIFICATION CMGP AFRICA ET SES FILIALES SÉNÉGAL ET CÔTE D'IVOIRE ISO 9001 POUR L'EXCELLENCE EN QUALITÉ**



L'obtention de la certification ISO 9001 par CMGP Africa souligne notre engagement envers l'excellence opérationnelle et la qualité de service.

Cette reconnaissance atteste de notre capacité à respecter des normes internationales strictes en gestion de la qualité, renforçant ainsi la confiance de nos clients et partenaires.

Une étape majeure dans notre quête continue d'amélioration et de satisfaction client optimale.

	SYSTÈME DE MANAGEMENT QUALITÉ	SYSTÈME DE MANAGEMENT DE LA SANTÉ ET LA SÉCURITÉ AU TRAVAIL	SYSTÈME DE MANAGEMENT ENVIRONNEMENTAL
	RESPONSABILITÉ SOCIALE DE L'ENTREPRISE	NIVEAU CONFIRMÉ ENGAGÉ RSE	LABEL DE QUALITÉ INSTALLATIONS PVC
	TROPHÉE DE LÉGALITÉ PROFESSIONNELLE		

## L'EXCELLENCE DANS LA GESTION DU CAPITAL HUMAIN



### LA SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL Une priorité pour le Groupe

La santé et la sécurité au travail occupent une place centrale chez CMGP Group. À travers toutes ses filiales, le groupe a instauré des politiques et des pratiques strictes visant à garantir un environnement de travail sécuritaire et sain pour l'ensemble de son personnel et ses partenaires.

Dans cette optique, CMGP Group a élaboré des programmes exhaustifs de formation et de sensibilisation destinés à tous les employés. Ces programmes visent à les informer des risques potentiels liés à leurs fonctions et à leur fournir les mesures préventives adéquates pour éviter les accidents. Ils comprennent également des formations spécialisées pour les travailleurs évoluant dans des environnements à haut risque, comme les chantiers de construction, la conduite routière, la manipulation de produits chimiques, et autres risques associés aux installations industrielles, notamment des formations sur l'utilisation des moyens de lutte contre l'incendie, les risques chimiques, l'évacuation et l'habilitation électrique.

De plus, CMGP Group a mis en place des procédures de surveillance rigoureuses pour s'assurer du respect des normes de sécurité sur tous ses sites opérationnels. Des audits réguliers sont menés pour évaluer les risques et identifier les opportunités d'amélioration afin de maintenir une conformité aux normes de sécurité les plus exigeantes. Cet engagement se matérialise par le maintien des certifications ISO45001 de ses entités, démontrant ainsi la rigueur des systèmes de gestion de la santé et de la sécurité au travail.

### LA POLITIQUE RH, Un levier clé pour l'intégration des nouvelles entités du Groupe

CMGP Group place son capital humain au cœur de ses priorités, constituant un pilier essentiel de sa croissance. Le Groupe a mis en place une politique de Ressources Humaines visant à intégrer efficacement les nouveaux membres rejoignant le groupe tout en assurant un alignement sur la vision, les missions, les valeurs et les codes de conduite établis. L'année 2023 a été marquée par l'intégration des équipes de sa nouvelle filiale CMGP Africa, accompagnées tout au long de l'année par les équipes support et métiers.



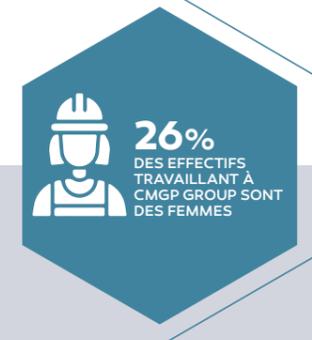
### LE COACHING INTERNE, Une initiative qui vise à libérer le potentiel des collaborateurs



HAMID MLY ABDELLAH  
Coach Interne

En 2023, une initiative importante a été lancée par le département Ressources Humaines avec l'introduction d'un Coach professionnel en interne, démontrant ainsi l'importance accordée par le Groupe au renforcement des compétences relationnelles et managériales. Cette démarche offre à tous les collaborateurs la possibilité de bénéficier gratuitement d'un accompagnement visant à libérer leur potentiel et à accroître leur autonomie.

« Le coaching en entreprise est une pratique de développement professionnel qui vise à accompagner des personnes ou des équipes à développer leurs potentiels et leurs soft skills dans le cadre d'objectifs professionnels. Le coaching professionnel représente un formidable levier de performance, que ce soit pour les talents, les managers ou les dirigeants, il permet d'optimiser les potentiels et les compétences d'un individu ou d'une équipe dans le but d'améliorer la rentabilité des activités de l'entreprise ».



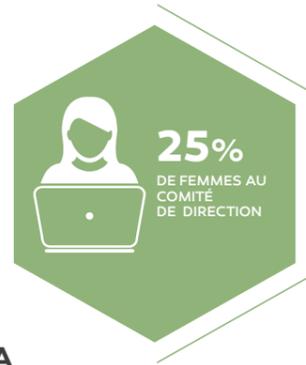
### LA PROMOTION DE LA DIVERSITÉ ET INCLUSION, Un axe important de la Politique RH

La promotion de la diversité et l'inclusion sont un axe très important de la politique Ressources Humaines du groupe. CMGP Group, actif dans les secteurs de l'agriculture, de l'eau et de l'énergie à travers divers territoires et pays en Afrique. L'entreprise s'engage résolument à cultiver un environnement de travail où chaque individu, quels que soient son origine, sa religion, son âge, et son genre, se sent valorisé et respecté.

CMGP Group reconnaît que la diversité constitue une véritable richesse et un moteur crucial de sa réussite. En embrassant les différences culturelles et en favorisant la participation de tous, CMGP Group est en mesure de concevoir des solutions innovantes adaptées aux marchés variés où elle opère. Pour atteindre cet objectif, des politiques et des pratiques ont été instaurées afin de promouvoir la diversité et l'inclusion. Des programmes de sensibilisation et de formation ont été développés à l'intention de tous les employés, visant à les sensibiliser sur les avantages de la diversité et à les guider vers la création d'un environnement de travail inclusif.

En outre, CMGP Group s'engage à recruter, à former et à promouvoir des talents provenant de divers horizons et communautés. L'entreprise est fermement convaincue que la diversité doit se refléter au sein de son personnel et de ses partenaires pour répondre aux besoins de sa clientèle dans les différents pays africains.

Enfin, CMGP Group s'investit dans la promotion de la diversité et de l'inclusion en dehors de ses activités, en soutenant des initiatives et des projets visant à améliorer la vie des communautés locales et à encourager la diversité et l'inclusion dans tous les aspects de la société.



**CMGP OBTIENT LE TROPHÉE D'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE DE LA RÉGION DE CASABLANCA-SETTAT**



Le trophée de l'égalité professionnelle qui réunit les acteurs économiques des 12 régions du Royaume, vise à faire évoluer les normes culturelles et sociales en faveur de l'égalité homme-femme.

Il s'agit également de faire rayonner les entreprises de toutes tailles et de toutes les régions du Maroc, qui se démarquent par leurs actions innovantes en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes et partager les meilleures pratiques en faveur de l'égalité homme-femme en milieu professionnel.

Avec la participation de 280 entreprises des 12 régions du Maroc, de différents secteurs d'activités, et de toutes tailles, le trophée de l'égalité a réussi à recueillir l'équivalent des candidatures des 6 éditions précédentes réunies.

« L'importance que nous accordons à l'égalité Femmes Hommes dans le milieu professionnel est fondamentale chez CMGP Group. Recevoir ce prix renforce notre engagement à redoubler d'efforts pour promouvoir l'égalité entre les femmes et les hommes dans nos pratiques quotidiennes. »



**GHIZLANE EL JAAFARI**  
DRH CMGP Group

**LE DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL ET LE BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL**

Un levier pour créer un environnement professionnel sain et productif

Chez CMGP Group, nous accordons une importance primordiale au développement professionnel de nos collaborateurs. Pour ce faire, nous avons mis en place des politiques visant à favoriser l'évolution de carrière et l'apprentissage continu. Nous offrons des opportunités de formation régulières afin d'actualiser les compétences de nos employés et de les maintenir à la pointe de leur domaine d'expertise. Parallèlement, nous encourageons l'innovation et la créativité en incitant nos équipes à soumettre de nouvelles idées pour enrichir notre entreprise.

Nous sommes conscients que nos collaborateurs sont les véritables moteurs de notre succès, c'est pourquoi nous nous engageons à leur offrir un environnement de travail stimulant, encourageant et propice à leur épanouissement professionnel.

CMGP Group lance chaque année une enquête épanouissement au travail auprès de ses collaborateurs sur diverses thématiques notamment les sujets liés au Management, Skills, Environnement et Carrière.



# FONDATION AMANE



AU SERVICE DE NOS COMMUNAUTÉS  
FOCUS SÉISME D'AL-HAOUZ  
ACT BY AMANE

56  
57  
59

# FONDATION AMANE

AU SERVICE DE NOS COMMUNAUTÉS



## ENTRETIEN DIRECTEUR EXÉCUTIF FONDATION AMANE CRÉER UN IMPACT FORT ET DURABLE



Nous tenons à exprimer notre reconnaissance envers tous ceux qui ont contribué à faire de cette année un chapitre exceptionnel de notre parcours. Avec la mise en œuvre de 36 projets impactants, nous avons touché la vie de 7125 bénéficiaires, démontrant ainsi notre engagement concret envers les communautés que nous servons.

L'année 2023 a été marquée par le séisme qui a frappé notre nation, détruisant des infrastructures mais ravivant simultanément l'esprit de solidarité à l'échelle nationale. Dans ce contexte, notre écosystème a porté des projets structurants touchant 4 régions du Royaume, en particulier dans le domaine de l'eau, de l'assainissement et de l'hygiène.

Parallèlement, d'autres actions entreprises sont inscrites dans notre feuille de route, notamment le développement des filières agricoles dans 3 écoles de deuxième chance. Ce développement a été l'un des catalyseurs de ces changements positifs pour la jeunesse et son insertion socioprofessionnelle.

En mettant l'accent sur l'accès aux services essentiels, la Fondation AMANE a répondu aux besoins des communautés, particulièrement dans le domaine de l'eau. À travers 10 projets, nous avons facilité l'accès à cette ressource vitale, contribuant ainsi à soulager les populations dans un contexte de stress hydrique. Nous tenons également à remercier les bénévoles dévoués de la Fondation AMANE. Leur engagement passionné a été une force motrice derrière le succès de nos différentes initiatives cette année.

En rétrospective, cette année exceptionnelle nous a rappelé la résilience de nos communautés et la puissance de l'unité. Avec un regard tourné vers l'avenir, nous abordons une nouvelle étape de notre mission avec détermination et espoir.



AHMED REDA OUMERRI  
Directeur Exécutif Fondation Amane

## FOCUS SÉISME D'AL HAOUZ

CMGP Group, opérateur économique citoyen et engagé, a exprimé sa profonde tristesse pour les victimes du séisme d'Al Haouz.

Le Groupe s'est tout de suite associé à l'élan de solidarité nationale et a contribué financièrement et par l'acheminement d'aides urgentes. Ainsi suite au séisme dévastateur qui a frappé la région d'Al Haouz le 08 septembre 2023, CMGP Group a pris des mesures immédiates pour soutenir les communautés touchées.

En réponse à cet événement, CMGP Group a effectué un don de 5 millions de dirhams au fonds spécial établi sur ordre royal pour atténuer les conséquences de la catastrophe. En plus de cette contribution financière, le Groupe en partenariat avec la Fondation AMANE a rapidement organisé l'acheminement de 60 blocs sanitaires et a coordonné les efforts de déploiement de plus de 28.000 ML de tubes PEHD pour assurer les services essentiels d'accès à l'eau et à l'assainissement au niveau des zones sinistrées, fournissant ainsi une aide d'urgence vitale aux victimes.



### NOTRE INTERVENTION AUPRÈS DES POPULATIONS



### CONTRIBUTION FINANCIÈRE DE 5 MILLIONS AU FONDS SPÉCIAL DE GESTION DES EFFETS DU SÉISME DE AL HAOUZ

Le Groupe CMGP.CAS apporte une contribution financière de 5 millions de dirhams au Fonds spécial de gestion des effets du tremblement de terre créé sur Hautes Instructions Royales.

Au-delà de cet apport financier, CMGP.CAS confirme son engagement envers les communautés affectées en mobilisant l'ensemble de ses collaborateurs et collaboratrices ainsi que sa Fondation « Amane » pour apporter les premières réponses aux zones sinistrées. A ce titre, la Fondation a rapidement initié des actions tangibles à travers notamment la fourniture d'équipements pour l'accès à l'eau, la mise en place d'abris temporaires et la fourniture de blocs sanitaires.

En ligne avec son engagement de responsabilité sociétale et plus particulièrement en cette période de crise, CMGP.CAS continuera à apporter son soutien aux communautés et à contribuer à l'élan de solidarité nationale.

**PROJETS CLÉ  
FONDATION AMANE**

**Compétition pour encourager l'innovation face au stress hydrique**

En collaboration avec l'École nationale de l'agriculture de Meknès et Jadara Foundation, une conférence rassemblant des experts sur la thématique de l'eau, des sessions de formation, et enfin, un Hackathon ont été organisés les 10 et 11 juin 2023.

Cet événement a été spécifiquement dédié aux ingénieurs de l'école, visant à encourager l'esprit entrepreneurial tout en cherchant des solutions novatrices pour faire face au stress hydrique.



**PROJETS CLÉ FONDATION AMANE**

**PROJET TENDRARA :  
Parce que l'accès à l'eau est un droit de tous**



L'équipe de la Fondation Amane a concrétisé un projet d'installation de pompe hydraulique alimentées d'une source énergétique solaire durable Tendrara, bénéficiant ainsi à 70 familles du Douar Hay el Gara.

Ce projet, rendu possible grâce au soutien de l'Ambassade de Suisse au Maroc et du Gouvernement de Monaco, a permis à ces familles d'accéder à l'eau tout en recevant une sensibilisation sur l'économie d'eau et la gestion efficace au niveau communautaire après sa réalisation.



**PROJETS CLÉ FONDATION AMANE**

**PROJET NABDA :  
Première salle de sport dédiées aux personnes à mobilité réduite**

La Fondation AMANE a soutenu la création de NABDA, la première salle de sport au Maroc spécialement conçue pour être accessible aux personnes aux besoins physiques spécifiques.

Cet espace de sport, développé avec l'inclusivité comme priorité, accueille des individus de tous horizons, offrant un environnement sécurisé et équipé pour répondre aux besoins variés de ses membres.

NABDA va au-delà des standards, en veillant à offrir des installations et des programmes adaptés pour ceux qui ont des limitations de mobilité, des défis sensoriels ou d'autres besoins particuliers. En soutenant des entrepreneurs visionnaires comme ceux derrière NABDA, la Fondation AMANE concrétise son engagement en faveur d'idées novatrices contribuant à l'avènement d'un monde meilleur.

**PROJETS CLÉ FONDATION AMANE**

**Première édition du moroccan social innovation awards**



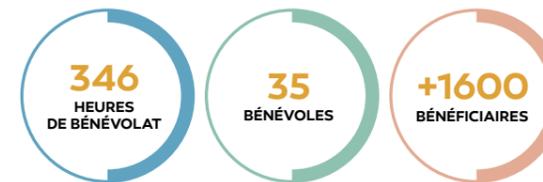
La Fondation AMANE a sponsorisé le prix de la «Catégorie Environnement» lors de la première édition des «Moroccan Social Innovation Awards».

Ce prix a été attribué à l'initiative Ecodome Maroc en reconnaissance de son projet entrepreneurial novateur visant à construire des habitations écologiques et des infrastructures pour le développement des communautés rurales en utilisant des ressources locales.

Les Moroccan Social Innovation Awards, initiés par la Fondation Abdelkader Bensalah, célèbrent des initiatives innovantes à fort impact social dans les secteurs de la santé, de l'éducation, de l'inclusion, de la culture et de l'environnement.



ACT BY AMANE EN CHIFFRES 2023



**ACT BY AMANE, TEMPS FORTS SÉISME DU HAOUZ :  
Tous mobilisés !**

Nos collaborateurs ont répondu à l'appel d'aide aux populations victimes du séisme. L'intervention a eu lieu dans les provinces les plus touchées : Haouz, Chichaoua, Taroudant et Ouarzazate. Les équipes se sont déplacées pour la distribution de Kits d'hygiène, des blocs sanitaires et des Kits éducatifs pour les enfants.



**ACT BY AMANE,**  
Temps forts journée mondiale de l'eau :  
ateliers de sensibilisation  
à BENIMELLAL

A l'occasion de la journée Mondiale de l'eau les collaborateurs de CMGP-CAS Benimellal ont accueilli les élèves du Lycée Zerktouni pour une visite sur Site.

Au programme, divers ateliers de sensibilisation sur l'importance de la préservation de la ressource eau, ainsi qu'une visite sur chantier pour découvrir les différentes solutions utilisées par les agriculteurs afin d'irriguer leurs cultures d'une manière efficace.



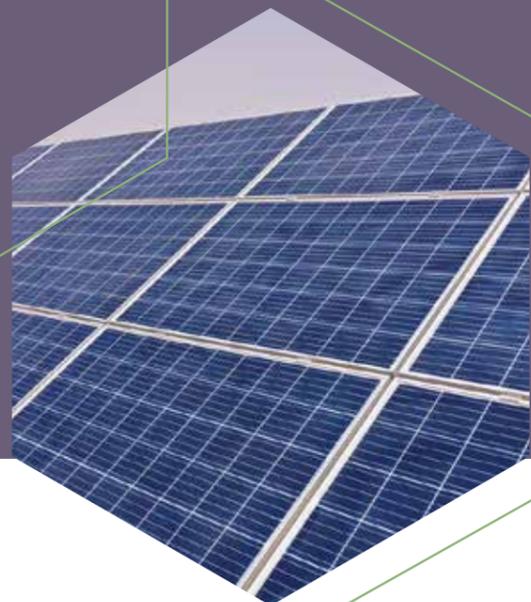
**ACT BY AMANE,**  
Temps forts achoura fêtée au VILLAGE  
S.O.S D'ENFANTS EL JADIDA

A l'occasion des fêtes de Achoura, les collaborateurs de CMGP Group se sont rendus au Village S.O.S d'enfants à El Jadida, pour une visite des foyers des enfants de l'association.

Une occasion également pour animer des jeux au profit des enfants, partager un goûter et leur distribuer des jouets pour célébrer Achoura en famille.



# ANNEXES



NOTE MÉTHODOLOGIQUE POUR L'ÉLABORATION DE CE RAPPORT  
ANALYSE DE MATÉRIALITÉ  
DIALOGUE AVEC NOS PARTIES PRENANTES  
ETATS FINANCIERS CONSOLIDÉS  
RAPPORT DU CAC  
TABLE DE CORRESPONDANCE GRI, ODD

64  
65  
67  
69  
72  
77



# ANNEXES

## NOTE MÉTHODOLOGIQUE POUR L'ÉLABORATION DE CE RAPPORT

### PÉRIMÈTRE DU RAPPORT ESG

Le rapport ESG exercice 2023 intègre les indicateurs sociaux, sociétaux, environnementaux et de bonne gouvernance de l'ensemble des activités de CMGP Group en Afrique quand des exceptions sont mentionnées explicitement. Il comprend l'ensemble des filiales du Groupe basées au Maroc, au Sénégal, en Côte d'Ivoire, au Ghana et en Mauritanie.

L'ensemble des indicateurs contenus dans le présent rapport couvrent l'exercice du 1er janvier 2023 au 31 décembre 2023. Les années de référence sont communiquées selon la disponibilité et la complétude des données. L'évolution des indicateurs est indiquée à périmètre constant en termes de géographie et de modalité de calcul des indicateurs.

### RÉFÉRENTIELS

Ce rapport a été élaboré sur la base des normes GRI4 de 2016 et les différentes mises à jour à la fin de 2023, des 17 ODD des Nations Unies et des exigences de la circulaire de l'AMMC N°03/19 du 20/02/2019 relatives aux opérations et informations financières.

La table de concordance entre le contenu de ce rapport et les exigences de chaque référentiel se situent à la fin de ce document.

### PROCESSUS DE RECUEIL DES DONNÉES

Les indicateurs économiques relatifs à l'activité, aux partenaires et aux clients sont extraits des systèmes d'information dédiés.

Les indicateurs sociaux relatifs à la formation et à l'effectif sont extraits des systèmes d'information du Groupe, ceux relatifs à la santé et à la sécurité au travail proviennent du système de reporting établi par la Direction du Capital Humain.

Les indicateurs environnementaux et de Gouvernance sont remontés selon un processus de calcul harmonisé. Puis consolidés par la Direction RSE du Groupe.

Les indicateurs sociétaux sont remontés par la direction de la Fondation Amane et consolidés par la Direction RSE du Groupe.

Une fois l'ensemble des indicateurs remontés, la Direction RSE procède à un nouveau contrôle afin d'évaluer la cohérence et le respect du périmètre du reporting.

## RAPPORT DE VÉRIFICATION DES DONNÉES ESG

### ANALYSE DE MATÉRIALITÉ

La première étude de matérialité conduite par CMGP Group en 2022 représente un jalon important de l'histoire de la RSE de CMGP Group et témoigne de la montée en maturité de sa démarche RSE. Cet exercice a permis de redéfinir et de prioriser les enjeux du Groupe en matière de responsabilité sociétale de l'entreprise pour les années à venir.

Menée auprès d'un large panel des parties prenantes internes et externes de CMGP Group, l'étude a permis de vérifier la pertinence des enjeux prioritaires à adresser et l'émergence de nouveaux enjeux liés au contexte actuel (économie d'eau, santé et sécurité au travail, sécurité alimentaire, empreinte carbone...). Aujourd'hui, les ambitions stratégiques qui en découlent sont portées par la nouvelle stratégie RSE « SUSTAINABLE 4 AFRICA » pour accompagner la croissance durable du Groupe.

Cette mission a été conduite conjointement par les équipes CMGP Group et un cabinet d'expertise RSE indépendant qui ont veillé au bon déploiement de toutes les étapes du processus d'analyse de matérialité.

Ainsi, la méthodologie a été déclinée en trois temps :

**Une phase préparatoire d'identification des enjeux**, pendant laquelle ont été définis 14 enjeux importants pour CMGP Group, répartis en cinq dimensions : **Responsabilité environnementale, Responsabilité sociale, Responsabilité sociétale, Responsabilité économique et Gouvernance et Éthique des affaires**

L'identification des enjeux RSE de CMGP Group sur l'ensemble de sa chaîne de valeur s'est basée sur différents référentiels internationaux (ISO 26000, GRI), une analyse documentaire interne, un diagnostic des macro-tendances RSE impactant le Groupe et son activité ainsi qu'un benchmark sectoriel.

**1. Une phase de consultation** menée auprès d'un large panel de 10 catégories de

Parties Prenantes selon une approche mixte, par questionnaire et par Focus groupes

Ces deux modes de consultation ont permis de recueillir l'évaluation des parties prenantes sur les différents enjeux ainsi que leur perception et propositions.

La consultation a porté sur les périmètres suivants :

- › L'importance de l'enjeu pour la partie prenante
- › La perception de la performance de CMGP Group sur l'enjeu
- › Le niveau de connaissance des actions entreprises par CMGP Group pour répondre à l'enjeu
- › La perception de l'efficacité des actions entreprises pour répondre à l'enjeu
- › Les propositions d'amélioration pour mieux adresser l'enjeu.

**2. Une phase de hiérarchisation des enjeux et leur priorisation** selon trois niveaux (très élevé, élevé, modéré), tenant compte à la fois de l'importance qu'ils revêtent pour les parties prenantes et de l'impact sur l'activité du Groupe.

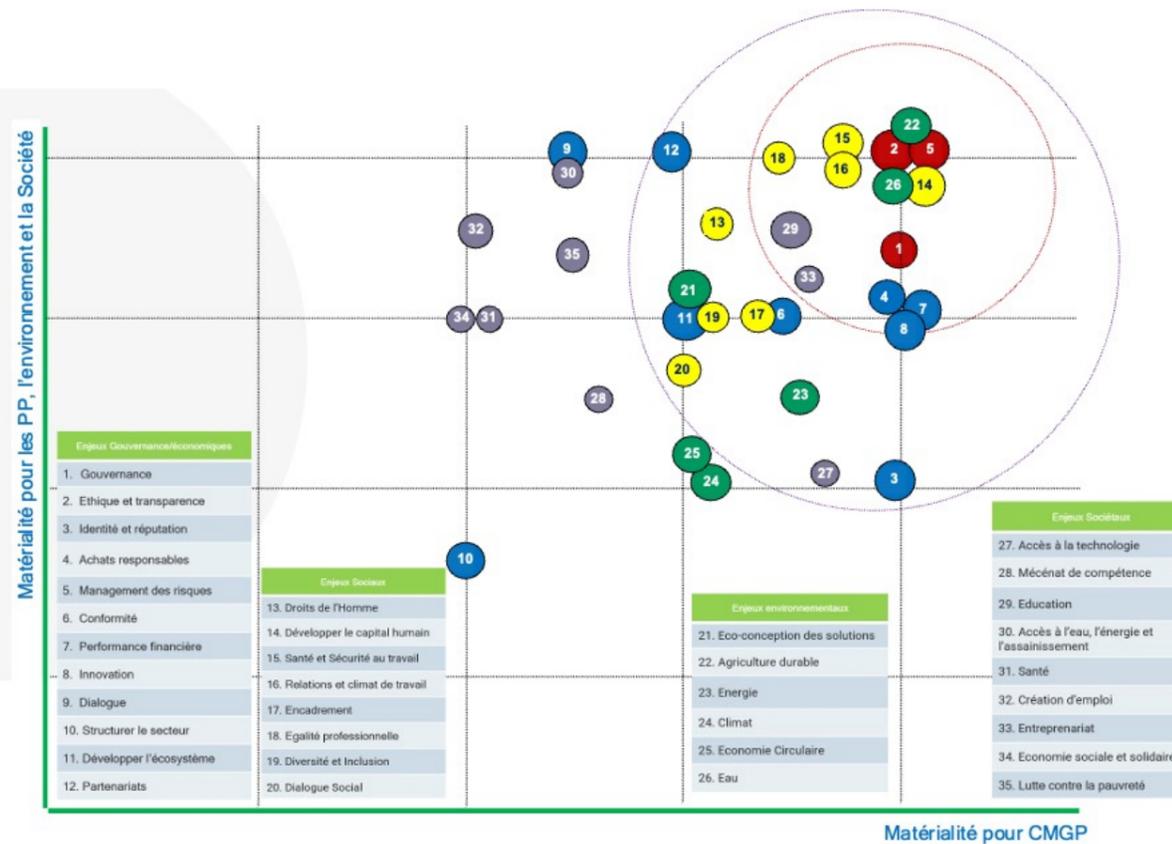
Cette priorisation des enjeux, confortée par les évaluations des agences de notation extra-financières a permis de formaliser les nouvelles ambitions de CMGP Group en termes de croissance durable.

**3. Une adéquation de nos actions avec nos enjeux prioritaires**

Cette adéquation permet de vérifier la prise en compte des attentes de nos parties prenantes et de notre contribution aux ODD pertinents pour notre métier et nos activités.



## MATRICE DE MATÉRIALITÉ

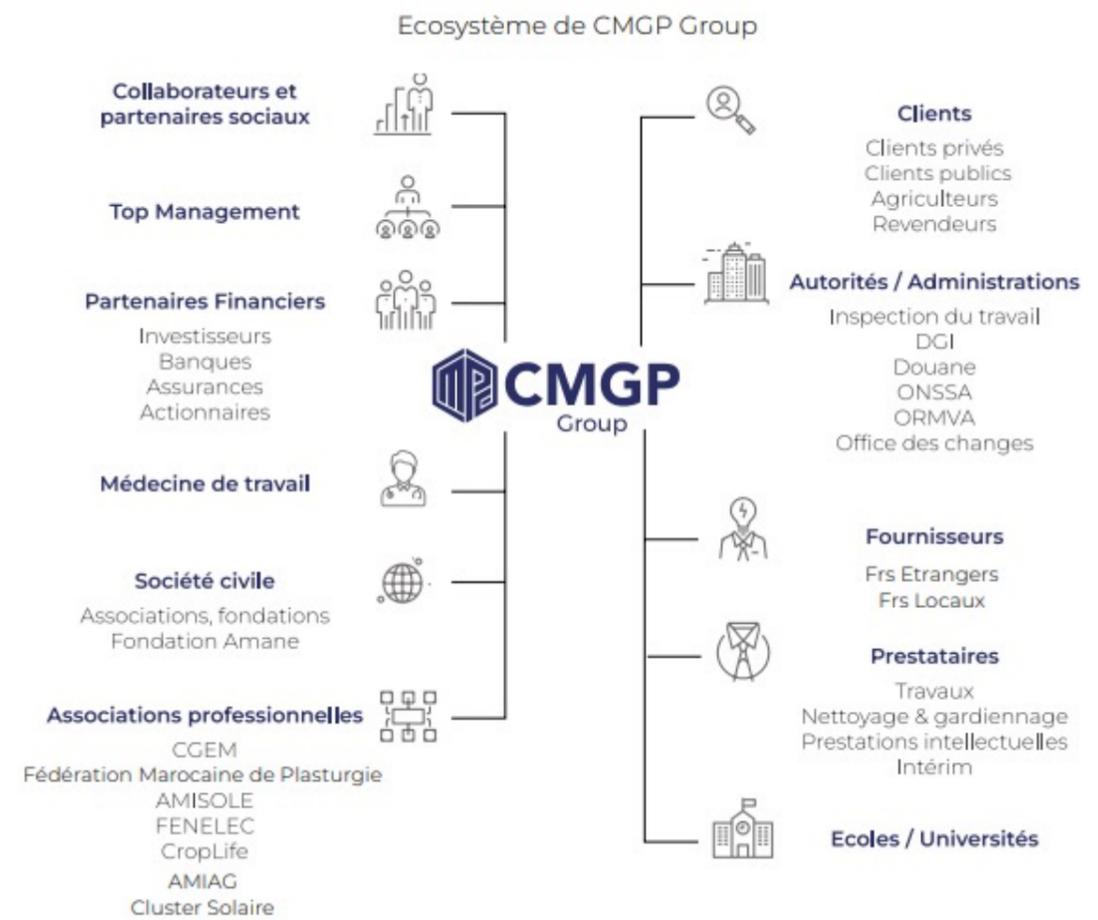


## DIALOGUE AVEC NOS PARTIES PRENANTES

L'ancrage territorial du Groupe dans toutes les régions du Maroc et sa couverture de toute la chaîne de valeur font de CMGP Group une entreprise créatrice de valeur auprès d'un écosystème aussi large que varié.

Depuis de nombreuses années, CMGP Group nourrit un dialogue constructif et structuré avec l'ensemble de ses parties prenantes internes et externes, basé sur l'écoute, la confiance et la transparence.

Sa proximité avec les acteurs de son écosystème permet à CMGP group de mieux percevoir les attentes et les évolutions de son environnement et de faire preuve d'agilité face aux risques et impacts des activités du Groupe.



Les parties prenantes de CMGP group sont classées en catégorie. Chaque partie prenante est concernée par au moins un enjeu identifié comme important dans notre matrice de matérialité. Les critères de sélection de chaque partie prenante sont basés sur les exigences légales et réglementaires, les exigences contractuelles et les procédures internes de CMGP Group, applicables à la relation avec la partie prenante.

Ainsi, CMGP group déploie des modes de dialogue et des outils d'information très diversifiés pour entretenir une communication régulière avec chaque catégorie de ses parties prenantes.

**TABLEAU REPRÉSENTANT LES INTERACTIONS AVEC LES PARTIES PRENANTES :**

CATÉGORIE	PARTIES PRENANTES	CANAUX ET MODALITÉS DE DIALOGUE
Partenaires financiers	Actionnaires	Conseil d'administration, comité d'audit, comité risques, comité rémunération, comité d'investissement, comité Afrique, Informations aux actionnaires.
	Investisseurs	Reporting financier et extra financier, rapports d'audit des commissaires aux comptes, rapport d'activité
	Banques	Réunions, rencontres, visites, documents administratifs et financiers
	Assurances	Réunions, rencontres, visites, Documents administratifs et financiers, déclarations
Top Management	Comité de Direction	Comités de Direction, Reporting, Notes internes, focus group
Collaborateurs et partenaires sociaux	Collaborateurs	Entretien d'évaluation annuel, enquête d'épanouissement, team building, focus group
	Représentants des salariés	Comité CHSCT, Comité d'entreprise
	Médecine du travail	CHSCT, Visites hebdomadaires, points mensuels
Clients	Agriculteurs	Visites terrain, Souks, Enquêtes au comptoir
	Clients privés	Enquête de satisfaction client, visite client, réunions projet
Fournisseurs	Clients publics	Événements, manifestations, expositions, réunions maîtrise d'ouvrage
	Revendeurs	Formations, réunions techniques, visites, animation du réseau commercial, enquête satisfaction
	Locaux	Visites, salons internationaux, documentation fournisseur, formation
Prestataires	Etrangers	Visites, commandes
	Travaux, nettoyage & gardiennage, prestations intellectuelles, intérim	Interactions sur chantier, discussions contractuelles, focus group
Autorités & Administrations		Visites, reporting réglementaires, déclarations, veille légale et réglementaire, dépôts de dossiers, communication régulière dans le cadre des autorisations
Société civile	Associations & Fondations	Réceptions, demandes, visites, conventions, suivi des projets, évaluation des projets (enquête), focus group
	Fondation AMANE	Bureau de l'association, CA, budget, feuille de route
Associations professionnelles	CGEM; FMP, AMIAG, FENELEC, CropLife	Réunions, évènements, commissions, assemblée générale
Monde Académiques	Universités et écoles	Conventions de stage, forum des écoles et des universités, formation continue au profit des collaborateurs
	Centres de recherche	Conventions, conduite des projets communs
	Incubateurs	Conventions, Jury

**COMPTES CONSOLIDÉS**

COMPTE DE RÉSULTAT		
(En millions de dirhams)	2023-12-31	2022-12-31
Chiffre d'affaires	2 074,2	2 060,7
Autres produits de l'activité	(24,5)	2,3
Produits des activités ordinaires	2 049,7	2 063,1
Achats	1 459,3	1 470,4
Autres charges externes	104,3	95,3
Frais de personnel	161,3	146,6
Impôts et taxes	4,3	4,1
Amortissements et provisions d'exploitation	62,0	54,9
Autres produits et charges d'exploitation nets	1,1	2,0
Charges d'exploitation courantes	1 792,4	1 773,3
Résultat d'exploitation courant	257,4	289,7
Autres produits et charges non courants	(23,7)	(8,3)
Résultat des activités opérationnelles	233,6	281,5
Résultat financier	(28,8)	(47,3)
Résultat avant impôt des entreprises intégrées	204,8	234,2
Impôts sur les bénéfices	82,4	87,9
Impôts différés	(0,1)	4,2
Résultat net des entreprises intégrées	122,6	142,2
Intérêts minoritaires	-	-
Résultat net de l'ensemble consolidé	122,6	142,2

BILAN		
(En millions de dirhams)	2023-12-31	2022-12-31
Actif ( En millions de dirhams)		
Goodwill	858,9	858,9
Immobilisations incorporelles	16,0	16,2
Immobilisations corporelles	435,7	430,2
Autres instruments financiers	77,9	55,9
Actifs d'impôt différé	6,2	7,5
Actif non courant	1 394,7	1 368,7
Stocks	391,2	447,7
Créances clients	1 381,0	1 340,1
Autres créances d'exploitation	191,0	214,5
Trésorerie et équivalents de trésorerie	123,9	65,2
Actif courant	2 087,0	2 067,4
<b>Total Actif</b>	<b>3 481,7</b>	<b>3 436,2</b>

Passif ( En millions de dirhams)		
Capital	1 550,1	1 550,1
Primes d'émission ou de fusion	158,0	158,0
Ecart de réévaluation	-	-
Réserves	349,5	206,2
Intérêts minoritaires	-	-
Résultat net part du groupe	122,6	142,2
Capitaux propres de l'ensemble consolidé	2 180,2	2 056,5
Dettes financières non courantes	378,7	440,5
Impôts différés Passifs	63,3	64,6
Autres passifs non courants	4,4	0,1
Passif non courant	446,4	505,1
Dettes fournisseurs	339,7	364,9
Dettes financières courantes	73,1	35,9
Autres créditeurs courants	189,4	189,2
Subventions d'investissement	13,1	12,0
Dettes envers les établissements de crédit	239,8	272,5
Passif courant	855,1	874,5
<b>Total Passif</b>	<b>3 481,7</b>	<b>3 436,2</b>



## COMPTES CONSOLIDES

TABLEAU DE FLUX DE TRÉSORERIE

	2023-12-31	2022-12-31
(En millions de dirhams)		
Résultat net de l'ensemble consolidé	122,6	142,2
Dotations aux amortissements et provisions	64,2	41,1
Plus-values des cessions	(0,8)	6,8
Impôt différé	(0,1)	6,8
Impact de régularisation de charges et produits	(2,2)	(6,6)
<b>Capacité d'autofinancement</b>	<b>183,6</b>	<b>187,7</b>
Variation du besoin en fonds de roulement lié à l'activité		
Stocks	54,4	23,4
Créances d'exploitation	(55,1)	191,3
Dettes d'exploitation	(24,5)	(28,6)
Autres créances liées à l'activité	1,3	(47,6)
Autres dettes liées à l'activité	10,3	9,9
<b>Flux nets de trésorerie générés par l'activité</b>	<b>170,0</b>	<b>39,2</b>
Flux de trésorerie liés aux opérations d'investissement		
Acquisitions d'immobilisations	(61,5)	(84,6)
TP nouvellement acquise		
Cessions d'immobilisations nettes d'impôts	12,7	9,6
Réduction d'immobilisations financières		2,6
Variation des créances et dettes sur immobilisations	0,2	0,9
<b>Flux nets de trésorerie liés aux opérations d'investissement</b>	<b>(48,7)</b>	<b>(71,5)</b>
Flux de trésorerie liés aux opérations de financement		
Dividendes versés		
Emission d'emprunts	5,9	38,2
Remboursement des comptes courants		
Remboursement d'emprunts	(64,1)	(63,4)
Subventions d'investissement reçues	3,2	6,0
<b>Flux nets de trésorerie liés aux opérations de financement</b>	<b>(54,9)</b>	<b>(19,3)</b>
Trésorerie et équivalents de trésorerie net à l'ouverture	(215,8)	(164,3)
Trésorerie et équivalents de trésorerie net à la clôture	(149,4)	(215,8)
<b>Variation de la trésorerie et équivalents de trésorerie</b>	<b>66,4</b>	<b>51,5</b>



AC9, rue Al Maysse secteur 15  
Hay Ryad  
10100 - Rabat  
Maroc



KPMG AUDIT SAS  
Avenue Attine, Mahaj Ryad Center,  
5<sup>ème</sup> Maroc étage, Bât. 7 et 8, Hay Hay Riad  
Rabat - Maroc



AC9, rue Al Maysse secteur 15  
Hay Ryad  
10100 - Rabat  
Maroc



KPMG AUDIT SAS  
Avenue Attine, Mahaj Ryad Center,  
5<sup>ème</sup> Maroc étage, Bât. 7 et 8, Hay Hay Riad  
Rabat - Maroc

Aux Actionnaires de la société  
CMGP S.A.  
Parc Industriel SAPINO  
Nouaceur, Casablanca

**RAPPORT DES AUDITEURS INDEPENDANTS**  
Audit des états financiers établis selon le référentiel comptable IFRS  
Exercice clos le 31 décembre 2023

# CMGP Groupe S.A.

## Rapport des auditeurs indépendants

### Audit des états financiers établis selon le référentiel comptable IFRS

#### Exercice clos le 31 décembre 2023

Mai 2024

#### Opinion

Nous avons effectué l'audit de l'information financière consolidée ci-jointe de la société CMGP GROUPE S.A (la « Société ») et de ses filiales, comprenant l'état consolidé de la situation financière au 31 décembre 2023, ainsi que l'état consolidé du résultat global de l'exercice clos à cette date (l'ensemble étant ci-après dénommé « les états financiers »). Ces états financiers font ressortir un montant de capitaux propres consolidés de MAD 2.180.201 KMAD, dont un bénéfice net consolidé de 122.565 KMAD.

A notre avis, les états financiers consolidés cités au premier paragraphe ci-dessus donnent, dans tous leurs aspects significatifs, une image fidèle de la situation financière de l'ensemble constitué par les entités comprises dans la consolidation de CMGP GROUPE S.A au 31 décembre 2023, ainsi que sa performance financière consolidée et des flux de trésorerie pour l'exercice clos à cette date, conformément aux normes internationales d'information financière (IFRS).

#### Fondement de l'opinion

Nous avons effectué notre audit selon les Normes de la Profession au Maroc. Les responsabilités qui nous incombent en vertu de ces normes sont plus amplement décrites dans la section « Responsabilités de l'auditeur à l'égard de l'audit des états de synthèse » du présent rapport. Nous sommes indépendants de la société conformément aux règles de déontologie qui s'appliquent à l'audit des états de synthèse au Maroc et nous nous sommes acquittés des autres responsabilités déontologiques qui nous incombent selon ces règles. Nous estimons que les éléments probants que nous avons obtenus sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion d'audit.

#### Responsabilités de la direction et des responsables de la gouvernance pour les états de synthèse

La direction est responsable de la préparation et de la présentation fidèle des états de synthèse, conformément au référentiel comptable en vigueur au Maroc, ainsi que du contrôle interne qu'elle considère comme nécessaire pour permettre la préparation d'états de synthèse exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs.

Lors de la préparation des états de synthèse, c'est à la direction qu'il incombe d'évaluer la capacité de la société à poursuivre son exploitation, de communiquer, le cas échéant, les questions se rapportant à la continuité de l'exploitation et d'appliquer le principe comptable de continuité d'exploitation, sauf si la direction a l'intention de liquider la société ou de cesser son activité ou si aucune autre solution réaliste ne s'offre à elle.

Il incombe aux responsables de la gouvernance de surveiller le processus d'information financière de la société.



### Responsabilités de l'auditeur pour l'audit des états de synthèse

Nos objectifs sont d'obtenir l'assurance raisonnable que les états de synthèse pris dans leur ensemble sont exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs et de délivrer un rapport de l'auditeur contenant notre opinion. L'assurance raisonnable correspond à un niveau élevé d'assurance, qui ne garantit toutefois pas qu'un audit réalisé conformément aux normes de la profession au Maroc permettra toujours de détecter toute anomalie significative qui pourrait exister. Les anomalies peuvent résulter de fraudes ou d'erreurs et elles sont considérées comme significatives lorsqu'il est raisonnable de s'attendre à ce que, individuellement ou collectivement, elles puissent influencer sur les décisions économiques que les utilisateurs des états de synthèse prennent en se fondant sur ceux-ci.

Dans le cadre d'un audit réalisé conformément aux normes de la profession au Maroc, nous exerçons notre jugement professionnel et faisons preuve d'esprit critique tout au long de cet audit. En outre :

- Nous identifions et évaluons les risques que les états de synthèse comportent des anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs, concevons et mettons en œuvre des procédures d'audit en réponse à ces risques, et réunissons des éléments probants suffisants et appropriés pour fonder notre opinion. Le risque de non-détection d'une anomalie significative résultant d'une fraude est plus élevé que celui d'une anomalie significative résultant d'une erreur, car la fraude peut impliquer la collusion, la falsification, les omissions volontaires, les fausses déclarations ou le contournement du contrôle interne ;
- Nous acquérons une compréhension des éléments du contrôle interne pertinents pour l'audit afin de concevoir des procédures d'audit appropriées aux circonstances, et non dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité du contrôle interne de la société ; nous apprécions le caractère approprié des méthodes comptables retenues et le caractère raisonnable des estimations comptables faites par la direction, de même que des informations y afférentes fournies par cette dernière ;
- Nous tirons une conclusion quant au caractère approprié de l'utilisation par la direction du principe comptable de continuité d'exploitation et, selon les éléments probants obtenus, quant à l'existence ou non d'une incertitude significative liée à des événements ou situations susceptibles de jeter un doute important sur la capacité de la société à poursuivre son exploitation. Si nous concluons à l'existence d'une incertitude significative, nous sommes tenus d'attirer l'attention des lecteurs de notre rapport sur les informations fournies dans les états de synthèse au sujet de cette incertitude ou, si ces informations ne sont pas adéquates, d'exprimer une opinion modifiée. Nos conclusions s'appuient sur les éléments probants obtenus jusqu'à la date de notre rapport. Des événements ou situations futurs pourraient par ailleurs amener la société à cesser son exploitation ;
- Nous évaluons la présentation d'ensemble, la structure et le contenu des états de synthèse, y compris les informations fournies dans l'ETIC, et apprécions si les états de synthèse représentent les opérations et événements sous-jacents d'une manière propre à donner une image fidèle.



Nous communiquons aux responsables de la gouvernance notamment l'étendue et le calendrier prévus des travaux d'audit et nos constatations importantes, y compris toute déficience importante du contrôle interne que nous aurions relevée au cours de notre audit.

Fait à Rabat, le 03 mai 2024

### Les auditeurs indépendants

**BDO Audit, Tax & Advisory S.A.**

**KPMG Audit SAS**



**Mostafa FRAIHA**  
Associé



**Redouane M. RHALIB**  
Associé



# CERTIFICAT

ICTS France certifies hereby that the non-financial report addressing ESG topics established by

## CMGP Group

PARC INDUSTRIEL SAPINO LOT 102 105, Nouaceur Casablanca Maroc

Has been verified in accordance with the requirements of the Certi-Trust ESG Assurance Protocol (based on GRI standards and the AA1000AS).

The report spans from January 1st to December 31st, 2023, and is prepared in line with the reporting requirements selected by CMGP Group. It accurately, transparently, and reliably presents ESG data, supported by relevant evidence.

The details of the verification activities and their results are documented in the verification report.

Certificate N° C-RSE-022023- CU1039

Casablanca on, 29-09-2023

Verification Date: from 01 to 22 - 09 - 2023

In Paris

Pierre Dewez, CEO

ICTS France.  
27 place de la madeleine  
f-75008 paris  
Mob: +33 (0)7 61 56 58 37  
Tel.: +33 (0)1 86 86 22 08  
africa@certi-trust.com



This assessment and the associated certification were conducted in accordance with the audit and certification procedures of the CERTI-TRUST™ group. This certificate can be verified by sending an email to [africa@certi-trust.com](mailto:africa@certi-trust.com).

Pour Ce rapport, CMGP Group souhaite présenter clairement ses engagements d'une manière conforme aux Normes de reporting GRI, et que les références de celles-ci sont correctement incluses et alignées avec les informations et les données fournies dans les section du présent rapport.

Déclaration d'utilisation	CMGP a réalisé ce rapport en conformité avec les normes GRI : option de conformité limitée
Période de reporting	Période du 01 janvier 2023 au 31 décembre 2023.
Principes de reporting utilisées	GRI 1
Norme GRI sectorielle applicable	Aucune

GRI	«Circulaire AMMC Annex III.2.M»	ODD	Pages	Omissions
GRI 1: Principes généraux	-	-	-	
GRI 2-1 à 2-13. Profil de CMGP	I. Profil de l'émetteur	16	10 - 14	
GRI 2-14 & 15. Stratégie	II.5. Articulation de la démarche RSE autour des objectifs métiers	16 - 17	18 - 21	
	II.5 impact des actions RSE sur la performance économique et financière	16	41	
	II.1. Politique environnementale	16	20	
GRI 2-16 & 17. Ethique et intégrité	-	16		CMGP ne communique pas sur cet élément pour 2023
GRI 2-18 à 2-39. Gouvernance	II.3. Composition de l'organe de gouvernance - Membres exécutifs et non exécutifs	16	34 - 37	Etendue de reporting limitée en 2023
	II.3. Composition de l'organe de gouvernance - Critères de qualification des administrateurs indépendants	16		Etendue de reporting limitée en 2023
	II.3. Composition de l'organe de gouvernance - Dates de nomination et durée des mandats des membres de l'organe de gouvernance	16		Etendue de reporting limitée en 2023
	II.3. Composition de l'organe de gouvernance - Fonctions au sein des instance de gouvernance, représentation des parties prenantes	16		Etendue de reporting limitée en 2023
	II.3. Composition de l'organe de gouvernance - Parité et règles de suivi	16		Etendue de reporting limitée en 2023
	II.3. Composition de l'organe de gouvernance - Nombre de mandats par administrateur	16		Etendue de reporting limitée en 2023
	II.3. Composition de l'organe de gouvernance - Comités spécialisés et leurs compositions	16	35	
	II.3. Composition de l'organe de gouvernance - Assiduité aux séances du conseil	16		Etendue de reporting limitée en 2023
	II.3. Composition de l'organe de gouvernance - Rémunération des dirigeants	16		Etendue de reporting limitée en 2023
	II.3. Composition de l'organe de gouvernance - Rémunération des administrateurs	16		Etendue de reporting limitée en 2023
	II.3. Composition de l'organe de gouvernance - Relation et communication avec les actionnaires	16		Etendue de reporting limitée en 2023
	II.3. Composition de l'organe de gouvernance - Processus d'évaluation de la performance de l'organe de gouvernance des thématiques ESG	16		Etendue de reporting limitée en 2023
GRI 2- 40 à 2.44. Implication des parties prenantes	II.4.conditions de dialogue avec les parties prenantes	16	65 - 68	
	II.4. Politique et critères de sélection des parties prenantes	16	65 - 68	
	II.4. Actions correctives suite à des impacts négatifs potentiels ou avérés des activités sur les communautés locales	16		Etendue de reporting limitée en 2023
GRI 2-45 à 2-56. Pratique de reporting	I. Périmètre du reporting ESG	16	64	
	I. Note méthodologique sur la collecte des données ESG	16	64	
	I. Attestation du vérificateur externe des données ESG	16	72	
	II.1. Indicateurs environnementaux	16		CMGP ne communique pas sur cet élément pour 2023
	II.1. Litiges et poursuites environnementales	16		CMGP ne communique pas sur cet élément pour 2023
GRI 3-1. Explication des enjeux pertinents et de leurs périmètres	I. Analyse de matérialité	16 - 17	65	

	II.1. Activités et leurs impacts sur l'environnement	16 - 17	41	
GRI 3-2. Approche managériale et ses composantes	II.5. Objectifs et engagements en matière de RSE	16 - 17	20	
GRI 3-3. Evaluation de l'approche managériale	II.5. Ralisations des trois dernières années en matière de RSE	16 - 17		
GRI 201. Performance économique	-	2	40	
GRI 202. Présence sur le marché	-	2	10 - 14 620 - 31	
GRI 203. Impact économique indirect	II.4. Impact des investissements en matière d'infrastructures et de services publics	9	28 - 29 et 45	
GRI 204. Pratiques d'achats	-	16	37	
GRI 205. Lutte contre la corruption	II.3. Actions engagées pour prévenir la corruption	16		Etendue de reporting limitée en 2023
	II.3. Mesures prises suite à des incidents de corruption	16		Aucun incident n'est reporté en 2023
GRI 206. Comportement anticoncurrentiel	-	16		CMGP ne communique pas encore sur cet élément
GRI 207. Fiscalité	-	10	69-70	CMGP ne communique pas encore sur cet élément
GRI 301. Matières	II.1. Indicateurs environnementaux	15		CMGP ne communique pas encore sur cet élément
GRI 302. Energie	II.1. Indicateurs environnementaux	7		Etendue de reporting limitée en 2023
GRI 303. Eau et Effluents	II.1. Indicateurs environnementaux	6		Etendue de reporting limitée en 2023
GRI 304. Biodiversité	II.1. Indicateurs environnementaux	15		Etendue de reporting limitée en 2023
GRI 305. Emissions	II.1. Indicateurs environnementaux	13		Etendue de reporting limitée en 2023
GRI 306. Déchets	II.1. Indicateurs environnementaux	14 - 15		Etendue de reporting limitée en 2023
GRI 308. Evaluation environnementale des fournisseurs	-	16 - 17		Etendue de reporting limitée en 2023
GRI 401. Emploi	II.2. Politique RH - Recrutement	8		Etendue de reporting limitée en 2023
	II.2. Politique RH - Gestion des carrières	8		Etendue de reporting limitée en 2023
	II.2. Indicateurs RH - Démissions par catégorie	8		Etendue de reporting limitée en 2023
	II.2. Indicateurs RH - Recrutements par catégorie	8		Etendue de reporting limitée en 2023
	II.2. Effectif par branche d'activité	8		Etendue de reporting limitée en 2023
	II.2. Effectif par nature de contrat	8		Etendue de reporting limitée en 2023
	II.2. Effectif - répartition globale par ancienneté	8		CMGP ne communique pas sur cet élément pour 2023
	II.2. Schémas d'intéressement et de participation	8		CMGP ne communique pas encore sur cet élément
	II.2. Politique RH - Rémunération	10		CMGP ne communique pas encore sur cet élément
GRI 402. Relations Employés / Direction	II.2. Indicateurs RH - Représentants du personnel	8		Etendue de reporting limitée en 2023
	II.2. Indicateurs RH - Jours de grève	8		Etendue de reporting limitée en 2023
	II.2. Indicateurs RH - Litiges sociaux individuels et collectifs	8		Etendue de reporting limitée en 2023
	II.2. Indicateurs RH - Licenciements par catégorie	8		Il n'y a pas de licenciement durant cet exercice
GRI 403. Santé et Sécurité au travail	II.2. Indicateurs RH - Accidents de travail	8		Etendue de reporting limitée en 2023
GRI 404. Education et Formation	II.2. Politique RH - Formation	4	50 - 53	
GRI 405. Diversité et Egalité des chances	II.2. Politique RH - Insertion des personnes handicapées	10	51 - 53	
	II.2. Politique RH - Egalité hommes et femmes	5	52 - 53	
	II.2. Effectif - répartition globale par genre	5		Etendue de reporting limitée en 2023
	II.2. Effectif par catégorie et genre	5		Etendue de reporting limitée en 2023
GRI 406. Lutte contre les discriminations	-	10		
GRI 407 Liberté syndicale et négociation collective	II.2. Indicateurs RH - Représentants du personnel	17		Etendue de reporting limitée en 2023
GRI 408. Travail des enfants	-	1		CMGP a une tolérance Zéro pour le travail des enfants en interne et chez ses partenaires et fournisseurs
GRI 409. Travail forcé ou obligatoire	-	1		
GRI 410. Pratiques de sûreté	-	16		Les règles de reporting en cours de mise en place, CMGP ne communique pas encore sur cet élément
GRI 411. Droits des peuples autochtones	-	10		Etendue de reporting limitée en 2023
GRI 413. Communautés locales	II.4. Impact économique et social sur les populations des riverains ou locales et développement local	2 - 4 - 5 - 7 8 - 9 - 10	56 - 60	
GRI 414. Evaluation sociale des fournisseurs	-	16 - 17		Etendue de reporting limitée en 2023
GRI 415. Politiques publiques	-	16		Etendue de reporting limitée en 2023
GRI 416. Santé et sécurité des consommateurs	-	12		Cet enjeu n'est pas matériel pour CMGP
GRI 417. Commercialisation et Etiquetage	-	12		Etendue de reporting limitée en 2023
GRI 418. Confidentialité des données des clients	-	12		Etendue de reporting limitée en 2023



**Siège :**  
102 à 105 Parc Industriel  
SAPINO, Nouaceur

**Tél :**  
0522.49.56.10 (L.G) - Fax : 0522.49.56.32

**E-mail :**  
infocmgp@cmgp-cas.ma - Site : [www.cmgp-cas.com](http://www.cmgp-cas.com)